

BULLETIN DERNIÈRE HEURE!



Dernière Heure | Fonction publique

Volume 3 no 25 – 26 novembre 2020

Négociation fonction publique

Bilan de la rencontre du 24 novembre

Table intersectorielle

Lors de sa rencontre de négociation du 24 novembre avec les représentants du Secrétariat du Conseil du trésor (SCT), le comité de négociation fonction publique du Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ) a abordé la discrimination des secteurs féminins et la non-reconnaissance de l'expertise professionnelle.

À cet effet, le SPGQ a présenté des données de l'Institut de la statistique du Québec (ISQ) et de l'Institut de recherche et d'informations socio-économiques (IRIS). Celles-ci démontrent que l'administration publique québécoise, composée de femmes à plus de 72 %, offre des salaires inférieurs à ceux offerts dans les secteurs majoritairement masculins, et ce, pour le même type d'emploi et les mêmes fonctions. Le SCT a formulé quelques commentaires sur les données présentées par le SPGQ.

En outre, le SCT a déposé une proposition pour la formation d'un comité de travail sur le Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP). Ce comité serait composé de représentants du gouvernement et des principaux syndicats du Québec, dont le SPGQ. Chaque syndicat aurait droit à deux sièges. Cette proposition s'avère identique à celle faite durant le blitz de négociation au printemps 2020.

Table sectorielle

Le SCT a proposé la mise en place d'un projet pilote pour évaluer l'utilisation des logiciels de visioconférence fournis par l'employeur aux fins d'activités syndicales. Le SPGQ a démontré l'importance de la flexibilité des horaires de travail pour la conciliation travail-vie personnelle. Selon le syndicat, cet élément est incontournable afin d'attirer et de maintenir une main-d'œuvre qualifiée.

Le SPGQ a également demandé l'inclusion du droit à la déconnexion dans la convention collective, notamment dans le contexte du télétravail où est requise une utilisation accrue de moyen de communication électronique. Puis, le syndicat a réclamé l'inclusion de certains critères de base dans la convention collective visant l'amélioration des espaces de travail.

Prochaine rencontre

La prochaine rencontre de négociation se tiendra le 8 décembre 2020. Les principaux enjeux abordés seront la reconnaissance du rôle des milieux syndiqués dans l'amélioration des

conditions de travail, de même que le maintien de l'écart traditionnel des journées de vacances et de congés entre les milieux syndiqués et les normes du travail (intersectoriel).

La reconnaissance de la qualification professionnelle et du cheminement de carrière figurera aussi à l'ordre du jour de cette rencontre. Plus spécifiquement, le SPGQ entend discuter de l'amélioration du système de classification, de l'accès équitable aux formations, du processus de promotion, des primes de qualification, de la reconnaissance des études et de la formation qualifiante (sectoriel).

Commentaires ou suggestions ? negociation2020@spgq.qc.ca

Comité de négociation de la fonction publique

Thérèse Chabot

Georges Gereige

Sherley Morin

Armel Seh, quatrième vice-président

Martin Trudel

Conseillers en négociation

Marie-Josée Garand

Thiago Diniz