



## Flash Info | 10 février 2021

### Volume 5 no 22 – 10 février 2021

Voici votre Flash Info, une publication hebdomadaire du SPGQ qui propose un survol de l'actualité touchant votre syndicat. Si des événements exceptionnels surviennent, le SPGQ vous en transmettra les détails dans les plus brefs délais par le biais d'envois de dernière heure.

Ce bulletin d'information est une réalisation de :

- Nathalie Côté, conseillère à l'information
- Philippe Desjardins, conseiller à l'information
- Cindy Provencher, adjointe administrative

Pour joindre l'équipe des communications : [communications@spgq.qc.ca](mailto:communications@spgq.qc.ca)

Bonne lecture!





## Sondage sur la qualité de vie au travail

Le SPGQ vous invite à répondre à un questionnaire sur votre qualité de vie au travail dans le contexte actuel de la pandémie COVID-19.

Voici le lien pour y participer :

<https://sondages.enap.ca/limesurvey/index.php/976723?lang=fr>

Cette enquête menée par Maude Boulet, chercheuse à l'École nationale d'administration publique (ENAP), s'inscrit dans une recherche visant à documenter la qualité de vie au travail et le bien-être des travailleurs à travers les administrations publiques et le secteur privé. Cette étude poursuit également l'objectif d'examiner la qualité de vie au travail en fonction de la diversité démographique et elle s'intéresse au rôle des pratiques de gestion des ressources humaines dans le bien-être des travailleurs.

---

*Mois de l'Histoire des Noirs*

## Trois membres qui contribuent à construire le Québec de demain

Dans le cadre du Mois de l'histoire des Noirs, le SPGQ est fier de vous présenter trois de ses membres qui contribuent à construire le Québec de demain :

**Lamine Touré**, économiste expert à la Direction du bureau des hydrocarbures du ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles

**Amélie Eloundou**, vérificatrice fiscale chez Revenu Québec

**Camille Dorré**, conseiller en technologie dans l'équipe d'infrastructure à la Société d'assurance automobile du Québec (SAAQ)

Vous pouvez consulter le texte ici : <https://spgq.qc.ca/mois-de-lhistoire-des-noirs-contribuer-a-la-construction-du-quebec/>





*Consultations pré-budgétaires 2021-2022*

## **Relancer l'économie en éliminant la discrimination systémique**

**Québec, 10 février 2021** – Le Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ) enjoint au gouvernement de prioriser l'élimination de la discrimination systémique envers son personnel. Il pourra ainsi tabler sur une relance économique durable et équitable, non pas uniquement basée sur des investissements en entreprise.

« Avec son prochain budget, le gouvernement a une occasion rare et réelle de mettre fin à la discrimination systémique envers ses employées et employés travaillant au sein d'organisations majoritairement féminines et occupant un emploi, principalement, dans les secteurs de la santé et des services sociaux, de l'éducation et de la fonction publique. En comblant le honteux retard salarial qui afflige encore de trop nombreuses personnes, il contribuera de la plus belle façon à la relance économique, entendu que les dollars en plus dans les poches des Québécoises et des Québécois vont se retrouver dans l'économie de la province. Assurément, cela va dynamiser la croissance, l'employabilité et la production », exprime Line Lamarre, présidente du SPGQ.

[LIRE LE TEXTE COMPLET](#)



*Projet de loi n° 60*

## **Le SPGQ participera aux consultations particulières**

**Québec, 5 février 2021** – Le Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ) pourra exprimer son point de vue à la Commission des finances publiques dans le cadre de l'étude du projet de loi n° 60, Loi modifiant la Loi sur la fonction publique et d'autres dispositions.

Ainsi, le 11 février 2021, le SPGQ participera par visioconférence aux consultations particulières et aux auditions publiques de ce projet de loi présenté en 2020 par M. Christian Dubé, alors ministre responsable de l'Administration gouvernementale et président du Conseil du trésor dont les responsabilités sont assumées depuis juin par Mme Sonia Lebel.

Le SPGQ bénéficiera d'une audition de 45 minutes, comprenant l'exposé de son mémoire et une période d'échanges avec les membres de la Commission. À moins d'une décision contraire de la Commission, le mémoire du SPGQ sera rendu public sur le site Internet de l'Assemblée nationale après son audition.

Ce projet de loi prévoit, entre autres, des modifications au processus de recrutement et de promotion des fonctionnaires de manière à ce que ces derniers soient choisis au terme d'un processus de sélection plutôt que d'un processus de qualification. Il élimine ainsi la notion de banque de personnes qualifiées et prévoit des règles régissant la façon de doter un emploi plutôt que la façon de qualifier des personnes qui pourraient éventuellement occuper un emploi au sein de la fonction publique.

Les listes de déclaration d'aptitudes, notamment, seront abolies lors de l'entrée en vigueur du nouveau processus de recrutement et de promotion des fonctionnaires.

**[POUR PLUS DE DÉTAILS SUR LE PL60](#)**



## Prévention du suicide et femmes autochtones

Le SPGQ a présenté deux conférences virtuelles à l'intention des membres la semaine dernière.

### Santé mentale

La première, présentée dans le cadre de la Semaine de prévention du suicide, portait sur la santé mentale en temps de pandémie. La conférencière, Mireille Plante de l'entreprise Pautitiv, a notamment présenté aux personnes participantes les signaux d'alerte qui devraient leur mettre la puce à l'oreille relativement à leur santé mentale et celle de leur proche. Elle a aussi proposé quelques outils pour obtenir de l'aide.

Vous pouvez [revoir la conférence sur YouTube](#).

### Femmes autochtones : discrimination et racisme systémique

Organisée conjointement par les comités de la diversité et des femmes, la conférence était animée par Cyndy Wylde, conseillère politique auprès de l'Assemblée des Premières Nations Québec-Labrador (APNQL), et Viviane Michel, présidente de Femmes autochtones du Québec. Elle a permis aux personnes participantes de mieux cerner les différents défis et enjeux contemporains des Premières Nations, particulièrement des femmes autochtones. Les deux conférencières ont partagé leur savoir sur l'héritage colonial, le racisme systémique et les impacts des systèmes d'oppression sur les Premières nations, et plus précisément sur les femmes, en offrant des exemples concrets. La présentation et les discussions riches ont certainement éveillé des consciences. Le SPGQ s'engage à être une organisation syndicale alliée des Premières Nations.

### Conférences à venir

Le SPGQ invite les femmes membres à participer à ses conférences thématiques *Regards féministes*.

**24 février :** [La parité pour quoi faire?](#)

**18 mars :** [Le racisme systémique... parlons-en!](#)

**21 avril :** [La représentation des femmes marginalisées en arts visuels](#)

**11 mai :** [Connaître et combattre la grossophobie](#)

**9 juin :** [Le travail invisible, ça compte](#)

# FLASH INFO SPGQ



Pour vous inscrire (femmes membres du SPGQ seulement) :

<https://spgq.webex.com/spgq/onstage/g.php?PRID=8c71ec5d9dedfbd3c0299121ce239111>

Tout au long du mois de mars, le SPGQ présentera également des conférences hebdomadaires mettant en lumière les revendications de la Marche Mondiale des femmes.

Pour vous inscrire :

<https://spgq.webex.com/spgq/onstage/g.php?PRID=7eb3e3a9657dd730faaadd8bee6707a>

**3 mars à 12h :** [Femmes, inégalités et pauvreté : un survol des enjeux](#)

**9 mars à 19 h 30 :** [La justice climatique et féministe](#)

**16 mars à 19 h 30 :** [Négation des violences contre les femmes : de la tuerie du 6 décembre 1989 à aujourd'hui](#)

**22 mars à 12h :** [Femmes et territoire](#)

**31 mars à 19 h 30 :** [Femmes immigrées : état des lieux dans le contexte de la COVID-19](#)



*Réouverture des musées*

## **Le SPGQ se réjouit de la décision du gouvernement**

**Québec, le 2 février 2021** — Le Syndicat de professionnelles et professionnelles du gouvernement du Québec (SPGQ) se réjouit de la décision du gouvernement de permettre la réouverture des musées.

« Avant leur fermeture, les musées avaient mis en place toutes les mesures nécessaires pour que les visites soient sécuritaires, rappelle Line Lamarre, présidente du SPGQ. Les visites sur réservation, notamment, permettaient facilement la distanciation physique dans les établissements. Il faut aussi rappeler que les musées sont des édifices très bien ventilés par souci de préservation des œuvres d'art. Les risques sont donc d'autant plus bas. Je me réjouis que la ministre de la Culture et des Communications, Nathalie Roy, ait entendu les arguments que nous faisons valoir depuis l'automne et qu'elle ait convaincu le gouvernement de rouvrir les musées. »

[LIRE LE TEXTE COMPLET](#)

**Dans les médias**

[Un souffle d'air pour le milieu culturel](#), Le Devoir, 3 février 2021



*Hausse de 40 cents du salaire minimum*

## **Trop peu, trop tard, estime la campagne 5-10-15**

**Montréal, 5 février 2021** – Le gouvernement a annoncé en décembre dernier que le salaire minimum augmentera de 0,40 \$ le 1er mai prochain, ce qui le portera à 13,50 \$ l'heure. Dans le cadre des consultations suivant cette annonce, la [campagne 5-10-15](#) (ndlr, dont fait partie le SPGQ) dépose un avis démontrant, arguments économiques et sociaux à l'appui, l'insuffisance de cette hausse et la capacité du Québec de se doter d'un salaire minimum à 15 \$ l'heure dès le 1er mai prochain.

[LIRE LE TEXTE COMPLET](#)

**Hausse de 40 cents du salaire minimum**  
**TROP PEU, TROP TARD**







*Télétravail*

## Quoi faire pour vos déclarations de revenus

**Rappel-** En raison de la pandémie, nous nous retrouvons en télétravail, une situation prévue par les lois fiscales. Les autorités fiscales ont donc récemment modifié la législation afin d'y ajouter une modalité simplifiée pour réclamer la déduction pour travail à domicile.

La **méthode simplifiée**, qui ne nécessite pas de formulaire, est limitée à 400 \$ pour l'année 2020 à raison de 2 \$ pour chaque journée de télétravail, et ce, pour un maximum de 200 jours. Cette méthode s'adresse aux personnes qui ont effectué 50 % de leur travail à domicile sur une période de quatre semaines en raison de la crise sanitaire.

La **méthode détaillée** permet une déduction qui n'est pas limitée, mais demande la présentation d'un formulaire à obtenir de l'employeur qui le produira si vous répondez aux conditions requises.

[LIRE LE TEXTE COMPLET](#)

---

## Faites partie de l'équipe!

Vous recherchez un emploi qui vous mettra en valeur, un emploi où vous vous dépasserez?

Le SPGQ cherche une **personne conseillère à l'accréditation** et une **personne conseillère à l'organisation du travail**.

Pour les détails : <https://spgq.qc.ca/carrieres-au-spgq/>





*Congrès du SPGQ*

## **Rendez-vous en avril 2022**

**Rappel** — Réunis virtuellement les 21 et 22 janvier, les membres du conseil syndical ont décidé de tenir le congrès du SPGQ du 6 au 9 avril 2022 inclusivement, au Centre des congrès de Québec.

L'assemblée des déléguées et délégués syndicaux (ADS) du 14 novembre 2020 avait pris la décision de reporter le congrès qui devait se tenir en avril 2021, et ce, en raison de la pandémie actuelle. Lors de cette ADS, il a été décidé que le conseil syndical de l'hiver 2021 prenne la décision des dates précises de ce congrès au plus tard dans 18 mois.

La période pour le dépôt des propositions de modifications aux Statuts et règlements en vue du congrès commencera le 5 avril 2021, et ce, pour une période de six mois.

Les propositions déjà soumises entre le 15 avril et le 15 septembre 2020 et qui ont été jugées recevables par le comité des statuts et règlements seront conservées pour le congrès 2022 et n'auront pas besoin de faire l'objet d'un nouvel envoi.



*Délégation et comité*

## **Nouvelles formations**

**Rappel** — De nouvelles formations en visioconférence se sont ajoutées au calendrier de formations destinées à la délégation du SPGQ.

Les formations offertes seront les suivantes :

- Mobilisation en temps de négociation;
- Négociation;
- Devoir de représentation;
- Accompagner un membre;
- Mesures administratives et disciplinaires
- Rédaction des griefs
- Convention collective fonction publique
- Comprendre son organisation syndicale
- Harcèlement psychologique
- Droit de gestion : les limites
- Santé et sécurité au travail
- Civilité au travail
- Invalidité et assurance
- Nouveaux membres CMRP-CMOT

La durée des formations est d'une demi-journée et le nombre de participants sera de 20 pour chacune d'elles.

[Cliquez ici pour vous inscrire aux formations.](#)

Bien que le nombre de participants soit limité, le SPGQ vous invite à vous inscrire sur la liste d'attente au cas où des places se libéreraient. Le syndicat vous remercie pour votre dévouement et vous pouvez compter sur le soutien de l'organisation.



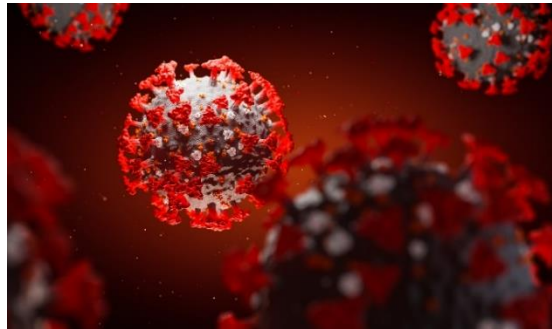
*Coronavirus (COVID-19)*

## Le SPGQ vous informe

**Rappel** – La situation de la pandémie de coronavirus évolue très rapidement. Vous trouverez toute l'information dans les pages suivantes.

- [Coronavirus \(COVID-19\)](#)
- [Foire aux questions](#)

Ces pages sont mises à jour au fur et à mesure que nous obtenons de nouvelles informations. Vous pouvez également consulter tous les bulletins Dernière heure diffusés à partir de cette page : <https://spgq.qc.ca/derniere-heure/>.



Finalement, vous pouvez suivre notre [page Facebook](#).

### **Bureaux fermés**

Les bureaux du SPGQ sont actuellement fermés. Notre personnel est toutefois en télétravail et il continue de répondre à vos questions par téléphone et par courriel.



## Les professionnels en action

Souvent invisibles, méconnus et peu spectaculaires, les gestes posés par les professionnels assurent pourtant la stabilité, le bon fonctionnement, la planification, le respect, le rayonnement et la santé des institutions québécoises. Cette chronique propose quelques articles où le travail des professionnels s'illustre au quotidien en une multitude de facettes, aux quatre coins du Québec.



**Vous avez des articles ou des anecdotes qui mettent en valeur le rôle des professionnels? Merci de nous les partager à [communications@spgq.qc.ca](mailto:communications@spgq.qc.ca)!**

**(SQI) [Nouvelles écoles dans Charlesbourg: la rue de la Faune occupée par un chantier majeur cet été](#)**

Journal de Québec, 7 février 2021

**(RQ) [Impôts | PCU et PCRE : Quel montant ? Quelle stratégie ?](#)**

La Presse, 7 février 2021

**(ENPQ) [Policiers, policières: comment allez-vous?](#)**

Le Quotidien, 6 février 2021

**(SPGQ) [Traducteurs de l'État: la sous-traitance fait boule de neige, mais les effectifs fondent](#)**

Le Droit, 5 février 2021

**(MNBAQ, MCQ) [Le MNBAQ et le Musée de la civilisation rouvrent leurs portes](#)**

Radio-Canada, 4 février 2021

**(CNESST) [La CNESST adapte ses guides de normes sanitaires de la COVID-19](#)**

Le Manic, 5 février 2021

**(AMF) [L'AMF met en garde ceux qui veulent investir seuls](#)**

Journal de Montréal, 3 février 2021

**(AMP) [Exo annule un appel d'offres remporté par un pollueur](#)**

La Presse, 4 février 2021

**(BANQ, CALQ) [Geneviève et Matthieu feront vibrer les Archives nationales](#)**

Le Citoyen, 5 février 2021