



Flash Info | 7 avril 2021

Volume 5 no 30

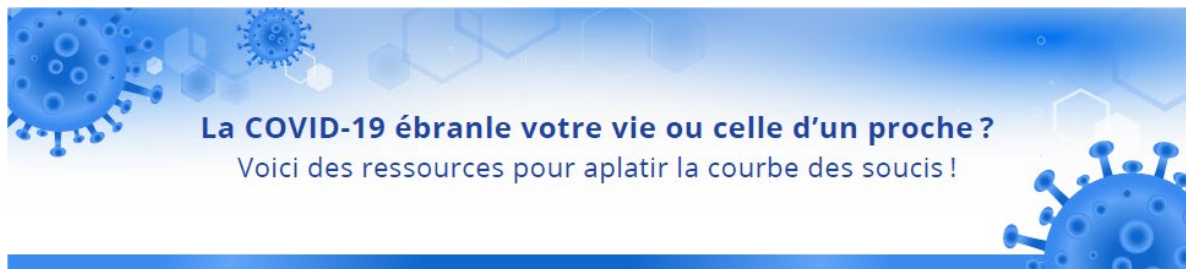
Voici votre Flash Info, une publication hebdomadaire du SPGQ qui propose un survol de l'actualité touchant votre syndicat. Si des événements exceptionnels surviennent, le SPGQ vous en transmettra les détails dans les plus brefs délais par le biais d'envois de dernière heure.

Ce bulletin d'information est une réalisation de :

Nathalie Côté, conseillère à l'information
Philippe Desjardins, conseiller à l'information
Cindy Provencher, adjointe administrative

Pour joindre l'équipe des communications : communications@spgq.qc.ca

Bonne lecture!



Offres du gouvernement

Est-ce un poisson d'avril, Mme Lebel?

Québec, le 1er avril 2021 — Les offres faites aux syndicats par la présidente du Conseil du trésor, Sonia Lebel, a toutes les allures d'un poisson d'avril, selon le Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ). En effet, elle fait miroiter des sommes qui n'ont pratiquement aucune chance de se retrouver dans les poches des travailleuses et travailleurs.

[LIRE LA SUITE](#)

Commission de la condition féminine de l'ONU

La [Commission de la condition de la femme \(CCF\) de l'ONU](#) a tenu sa 65e session du 15 au 26 mars sous le thème la « participation pleine et effective des femmes à la prise de décisions dans la sphère publique, l'élimination de la violence, la réalisation de l'égalité des sexes et l'autonomisation de toutes les femmes et de toutes les filles ». Le SPGQ y était représenté (en vidéoconférence) par Jessica Bourque, deuxième vice-présidente du SPGQ, et Émilie Beauchesne, conseillère à la vie syndicale.

L'événement a été l'occasion de s'inspirer des bonnes pratiques à travers le monde, mais aussi de constater les enjeux communs qui nous unissent et pour lesquels nous devons continuer le militantisme féministe.



Conférence – 21 avril

La représentation des femmes marginalisées en arts visuels

Comment exister dans un milieu artistique compétitif lorsqu'on est une personne marginalisée? Femme trans et artiste, Ianna Book parlera aux femmes membres du SPGQ de son expérience. Selon elle, une femme victime de discrimination sociale doit remettre en question sa dépendance aux institutions artistiques. Tout en étant solidaire de groupes avec lesquels elle a des affinités, l'artiste doit s'autodéterminer en transgressant les supports et les méthodes de diffusion pour permettre son propre rayonnement.

Ianna Book est une artiste multidisciplinaire qui vit et travaille à Montréal. Elle a étudié en arts plastiques au Cégep du Vieux-Montréal ainsi qu'en arts visuels et médiatiques à l'Université du Québec à Montréal. Elle a travaillé comme designer graphique et illustratrice éditoriale. Ses œuvres ont été présentées dans le cadre de plusieurs expositions collectives depuis 2001. En 2011, elle a présenté sa première œuvre en tant que femme trans à la Radical Queer Semaine. Au cours de sa période de transition (2010-2013), elle a publié *Trans Avenue*, un essai photographique jumelant transsexualité et urbanité. Elle a contribué à *Trans Time*, une exposition internationale d'artistes trans, présentée à Montréal (2014) et Paris (2016). Ianna Book a aussi présenté une exposition solo au Leslie & Lohman Museum of Gay and Lesbian Art, à New York, au printemps 2016. Elle fait actuellement partie de la sélection du Elisabeth A. Sackler Center for Feminist Art du Brooklyn Museum.

Pour vous inscrire (femmes membres du SPGQ seulement) : <https://spgq.webex.com/spgq/onstage/g.php?PRID=8c71ec5d9dedfbd3c0299121ce239111>

>> Consultez la programmation des conférences offertes par le

Femmes immigrées et COVID-19 : défis et solutions

Le 31 mars dernier, le SPGQ a présenté sa dernière conférence dans le cadre de la Journée internationale des droits des femmes. Prononcée par Yasmina Chouakri, coordonnatrice du Réseau d'action pour l'égalité des femmes immigrées et racisées du Québec (RAFIQ), elle a mis en lumière les défis auxquelles les femmes immigrées font face, particulièrement dans le contexte de la COVID-19.

La conférencière a profité de l'occasion pour émettre huit recommandations pour venir en aide aux femmes immigrées.

1. Augmenter le soutien financier aux femmes immigrantes en perte de revenus ou sans revenus, y compris celles n'étant pas éligibles aux mesures d'aide gouvernementales ainsi que les femmes entrepreneures.
 2. Inclure les femmes immigrantes dans le Plan de relance économique du gouvernement du Québec.
 3. Multiplier les ressources pour soutenir les mères et les enfants à la maison (ex : aide psychologique et scolaire, répit, aide alimentaire, etc.)
 4. Offrir des informations claires sur les démarches d'immigration en cours et accélérer les processus de régularisation des femmes en attente de statut ou de renouvellement de statut d'immigration.
 5. Développer des ressources adaptées pour les femmes immigrantes à la maison victimes de violence, notamment celles dont le conjoint reste à la maison.
 6. Offrir une information multilingue sur l'éligibilité aux mesures d'aide gouvernementale aux femmes ne maîtrisant pas le français.
 7. Offrir des formations aux femmes ayant perdu leur emploi leur permettant de se réorienter.
 8. Lutter contre le racisme, l'ignorance et la discrimination.
-

Webinaire

Crise climatique et travail : impacts sur les politiques et les services publics

Le Réseau intersyndical pour le climat vous invite à un deuxième webinaire portant sur les politiques et les services publics, avec la participation de Davis Boys, secrétaire général adjoint de l'Internationale des services publics.

Quand : Mercredi 14 avril, de 18 heures à 20 heures

Sujet : Impact du changement climatique sur les politiques et les services publics

Lien : <https://csn-qc-ca.zoom.us/j/94705193334?pwd=THRhbWJhZDhhenNmWk80S3A3Z3ZzZz09>

ID de réunion : 947 0519 3334

Code secret : 715120

Les politiques et les institutions publiques constituent les principaux leviers dont le gouvernement dispose pour faire face à la crise climatique. Il est urgent d'effectuer des investissements dans le climat qui ne soient pas contraints par la maximisation des profits et la rentabilité à court terme. Il faut répondre à la nécessité d'investir massivement dans l'infrastructure climatique et dans les services publics pour réduire les émissions de gaz à effet de serre, pour renforcer la résistance afin d'absorber les chocs d'événements météorologiques extrêmes, et pour remédier à la perte et aux dégâts importants qui se sont déjà produits. Le marché ne résoudra pas la crise climatique mondiale. Les gouvernements doivent agir pour le compte de tout le monde et cela nécessite des outils permettant de procéder aux

Davis Boys, secrétaire général adjoint de l'Internationale des services publics, parlera de l'importance des politiques et des services publics pour faire face à la menace climatique tout en améliorant la justice sociale. Par la suite, les participantes et les participants provenant des organisations syndicales québécoise pourront échanger sur la mobilisation possible en vue de protéger les politiques et services publics mis à mal par des décennies de néolibéralisme. Ils seront aussi amenés à réfléchir aux actions qui peuvent être mises en œuvre pour assurer la contribution de ces leviers à la transition juste.

Prix d'excellence de l'administration publique du Québec

L'appel de candidatures des 35e Prix d'excellence de l'administration publique du Québec est en cours et se termine le 7 mai 2021. Que vous soyez de la fonction publique québécoise, municipale ou fédérale au Québec, du secteur de la santé et des services sociaux, des réseaux de l'éducation ou du milieu universitaire, les Prix d'excellence sont l'occasion de faire rayonner votre organisation et votre personnel, ainsi que l'innovation qui marque vos projets. Proposez une candidature à un des huit prix Réalisation, au prix Hommage, au prix Relève d'excellence ou encore au prix Travail étudiant.

Faites rayonner l'expertise de votre organisation!

Consultez la [section des Prix d'excellence](#) pour tous les détails.

35 ANS

**PRIX
D'EXCELLENCE**
DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE
2021

**Faites rayonner
l'expertise
de votre
organisation!**

**Date limite pour déposer
une candidature : 7 mai 2021**

iapq.qc.ca/prix-excellence

Congrès du SPGQ

Propositions de changement à apporter aux statuts et aux règlements

Rappel - Étant donné le report du congrès causé par la pandémie, la délégation se réunira en congrès du 6 au 9 avril 2022 à Québec. Comme à chaque congrès, les membres de la délégation définiront les orientations et la marche à suivre du SPGQ pour les prochaines années. Cette rencontre permettra des discussions, des débats et un partage d'informations pour établir la direction claire que devra prendre le SPGQ à l'avenir.

À cet effet, toute instance ou tout membre du congrès du SPGQ (délégué, délégué substitut, délégué suppléant) peut transmettre au secrétaire des propositions de changement à apporter aux statuts et aux règlements. Les propositions peuvent être transmises par la poste ou par courriel à adi.jakupovic@spgq.qc.ca. Elles doivent

obligatoirement parvenir à Adi Jakupović, secrétaire du SPGQ, avant le 6 septembre 2021, à 16h30. Les propositions ainsi reçues seront inscrites dans un avis de motion qui sera envoyé à tous les membres du congrès au plus tard le 6 novembre 2021. Cet avis doit être transmis également à tout membre du SPGQ qui en fait la demande au secrétaire.

Comme le prévoient les statuts, toute proposition doit être appuyée par au moins de 10 membres du congrès provenant d'au moins deux unités de travail, peu importe la section, ou une résolution du conseil de section si la section compte moins de 10 membres du congrès, et ce, pour les sections basés dans les régions de Québec et de Montréal. Pour les autres régions, le nombre d'appuyeurs est d'au moins 10 membres du SPGQ.

À cet effet, un gabarit peut être utilisé pour faciliter la présentation. Il se trouve à l'adresse suivante sur le site internet du SPGQ : <https://spgq.qc.ca/evenements/congres-spgq/>.

Tout membre du SPGQ qui voudra proposer des modifications aux statuts et règlements devra contacter son ou sa délégué(e) qui se chargera obligatoirement de présenter sa proposition dûment appuyée au secrétaire du SPGQ dans les délais requis.

Les propositions de modifications aux statuts et règlements déjà reçues entre le 15 avril et 15 septembre 2020 jugées valides seront conservées. Donc, nul besoin de soumettre à nouveau des propositions déjà soumises et acceptées.

Télétravail

Quoi faire pour vos déclarations de revenus?

Rappel – En raison de la pandémie, nous nous retrouvons en télétravail, une situation prévue par les lois fiscales. Les autorités fiscales ont donc récemment modifié la législation afin d'y ajouter une modalité simplifiée pour réclamer la déduction pour travail à domicile.

La récente annonce du Conseil du trésor ([un remboursement allant jusqu'à 400 \\$ pour les fonctionnaires en télétravail](#)) n'a aucune incidence sur la fiscalité, quelle que soit la méthode utilisée. Il s'agit uniquement de remboursement de dépenses.

La **méthode simplifiée**, qui ne nécessite pas de formulaire, est limitée à 400 \$ pour l'année 2020 à raison de 2 \$ pour chaque journée de télétravail, et ce, pour un maximum de 200 jours. Cette méthode s'adresse aux personnes qui ont effectué 50 % de leur travail à domicile sur une période de quatre semaines en raison de la crise sanitaire.

La **méthode détaillée** permet une déduction qui n'est pas limitée, mais demande la présentation d'un formulaire à obtenir de l'employeur qui le produira si vous répondez aux conditions requises.

[>> Lire la suite](#)

SPGQ

Faites partie de l'équipe!

Rappel - Envie d'un nouveau défi? Joignez-vous à l'équipe du SPGQ! Nous recherchons actuellement des personnes pour pourvoir les postes suivants :

- [Personne conseillère à la classification, à l'équité et à la relativité salariales](#)
- [Personne conseillère aux avantages sociaux et à la retraite](#)



Délégation et comité

Nouvelles formations

Rappel — De nouvelles formations en visioconférence se sont ajoutées au calendrier de formations destinées à la délégation du SPGQ.

Les formations offertes seront les suivantes :

- Mobilisation en temps de négociation;
- Négociation;
- Devoir de représentation;
- Accompagner un membre;
- Mesures administratives et disciplinaires
- Rédaction des griefs
- Convention collective fonction publique
- Comprendre son organisation syndicale
- Harcèlement psychologique
- Droit de gestion : les limites
- Santé et sécurité au travail
- Civilité au travail
- Invalidité et assurance
- Nouveaux membres CMRP-CMOT

La durée des formations est d'une demi-journée et le nombre de participants sera de 20 pour chacune d'elles.

Je m'inscris à une formation

Bien que le nombre de participants soit limité, le SPGQ vous invite à vous inscrire sur la liste d'attente au cas où des places se libéreraient. Le syndicat vous remercie pour votre dévouement et vous pouvez compter sur le soutien de l'organisation.

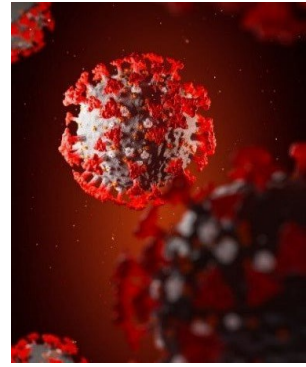
Coronavirus (COVID-19)

Le SPGQ vous informe

Rappel – La situation de la pandémie de coronavirus évolue très rapidement. Vous trouverez toute l'information dans les pages suivantes :

- [Coronavirus \(COVID-19\)](#)
- [Foire aux questions](#)

Ces pages sont mises à jour au fur et à mesure que nous obtenons



de nouvelles informations. Vous pouvez également consulter [les bulletins Dernière heure](#).

Finalement, vous pouvez suivre notre [page Facebook](#).

Bureaux fermés

Les bureaux du SPGQ sont actuellement fermés. Notre personnel est toutefois en télétravail et il continue de répondre à vos questions par téléphone et par courriel.

Les professionnels en action

Souvent invisibles, méconnus et peu spectaculaires, les gestes posés par les professionnels assurent pourtant la stabilité, le bon fonctionnement, la planification, le respect, le rayonnement et la santé des institutions québécoises. Cette chronique propose quelques articles où le travail des professionnels s'illustre au quotidien en une multitude de facettes, aux quatre coins du Québec.



Vous avez des articles ou des anecdotes qui mettent en valeur le rôle des professionnels? Merci de nous les partager à communications@spgq.qc.ca!

(MELC) [Récupérer plus et recycler mieux : Québec injecte 14,32 M\\$ pour optimiser le réseau des écocentres au Québec](#)

Cision, 6 avril 2021

(MFFP) [Le ministère des Forêts promet une stratégie pour les caribous cette année](#)

Radio-Canada, 3 avril 2021

(MEI) [Une aide de 11 M\\$ à Annexair pour favoriser son expansion](#)

Vingt 55, 6 avril 2021

(RQ) [Panama Papers : Québec recouvre davantage en impôts impayés qu'Ottawa](#)

Radio-Canada, 3 avril 2021

(AMF) [Le TMF radie un conseiller](#)

Conseiller, 1er avril 2021

(SQI) [La vieille prison de Chicoutimi serait sur le point de reprendre vie](#)

Journal de Québec, 2 avril 2021

(ENPQ) [Quand la police étudie le désengagement policier](#)

Le Devoir, 1er avril 2021

(INESSS) [Les hôpitaux du Québec devraient tenir le coup, selon l'INESSS](#)

Le Devoir, 1er avril 2021

>> Consultez les archives des Flash-info

[Se désabonner des publications du SPGQ](#)

