



---

**Flash Info | 19 mai 2021**

**Volume 5 no 36**

Voici votre Flash Info, une publication hebdomadaire du SPGQ qui propose un survol de l'actualité touchant votre syndicat. Si des événements exceptionnels surviennent, le SPGQ vous en transmettra les détails dans les plus brefs délais par le biais d'envois de dernière heure.

Ce bulletin d'information est une réalisation de :

Nathalie Côté, conseillère à l'information  
Philippe Desjardins, conseiller à l'information  
Cindy Provencher, adjointe administrative

Pour joindre l'équipe des communications : [communications@spgq.qc.ca](mailto:communications@spgq.qc.ca)

Bonne lecture!



---

*Réforme de la charte de la langue française*

## **Le SPGQ accueille favorablement la révision de la loi 101**

**Québec, 13 mai 2021** – Le Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ) accueille favorablement le projet de loi no 96 déposé aujourd'hui par le ministre responsable de la Langue française, Simon Jolin-Barrette, visant à réformer la Charte de langue française et à assurer la pérennité du français au Québec.

**[LIRE LE TEXTE COMPLET](#)**

---

## *Conférence*

### **La grossophobie démystifiée**

La grossophobie fait de plus en plus parler, mais le concept demeure encore méconnu de plusieurs personnes. Dans le cadre des conférences *Regards féministes* du SPGQ, la conférencière et consultante Edith Bernier est venue démystifier le tout.

Elle a notamment expliqué qu'il existe plusieurs types de grossophobie : médicale, esthétique, internalisée. Selon la conférencière, il faut admettre et reconnaître sa propre grossophobie internalisée pour réfléchir sur soi-même et réaliser les inégalités de la société. Par exemple, il y a une grossophobie systémique engendrée par l'absence d'option comme des chaises de grandeur unique avec des appui-bras, donc mal adaptées à certaines personnes.

Bien souvent, la stigmatisation freine la demande de ressources ou d'accompagnement. L'absence de protection légale contribue également à maintenir et à légitimer la grossophobie, souligne Mme Bernier.

---

## *Webinaire*

### **Droit à la déconnexion**

En principe, le droit à la déconnexion est un concept intéressant en matière de conciliation travail-vie personnelle. Après tout, tout le monde a besoin de décrocher! En pratique, il y a plusieurs éléments à prendre en considération pour éviter d'obtenir l'inverse de l'effet recherché. Ce sujet et plusieurs autres ont été abordés, la semaine dernière, dans le cadre d'un webinaire réunissant Dalia Gesualdi-Fecteau et Mélanie Lefrançois, professeures à l'Université du Québec à Montréal. L'événement destiné aux membres du SPGQ était présenté dans le cadre de la Semaine québécoise des familles.

---

*18 mai*

### **Journée internationale des musées**

Le SPGQ souhaite profiter de la Journée internationale des musées pour souligner le travail de ses membres du Musée de la civilisation, du Musée national des beaux-arts du Québec et du Musée d'art contemporain de Montréal.

# Journée internationale des musées



*Merci au  
personnel  
professionnel  
des musées  
nationaux*

Syndicat  
de professionnelles  
et professionnels  
du gouvernement du Québec

**SPGQ**

---

## Adhérez à la délégation syndicale du SPGQ!

**Rappel** - Vous travaillez dans un milieu sans délégation syndicale et vous accordez de l'importance à la représentation et à la défense des droits des membres? Qu'à cela ne tienne, car vous pouvez sans tarder grossir les rangs des mille déléguées et délégués du SPGQ exerçant un rôle majeur dans leur milieu de travail et au cœur des instances du syndicat.

Si vous constatez une détérioration de la qualité de vie dans votre milieu de travail, si vos collègues se plaignent d'être surchargés et que la partie patronale fait la sourde oreille à leurs doléances, vous pouvez contribuer au changement.

Comme déléguée ou délégué, vous pourrez :

- participer à l'organisation et à la représentation syndicale de votre unité de travail, de votre ministère ou de votre organisme;
- aider vos collègues qui vivent des problèmes liés à l'application de la convention collective ou à une mésentente;
- représenter votre unité de travail dans les instances syndicales du SPGQ.

Vous souhaitez en savoir plus avant de faire le grand saut au sein de la délégation syndicale du SPGQ ? Rien n'est plus simple en nous écrivant à [actionmob@spgq.qc.ca](mailto:actionmob@spgq.qc.ca).

Au plaisir de vous compter parmi les nôtres d'ici peu !

---

## Questionnaire d'enquête sur le français au travail

**Rappel** — Les membres du SPGQ ont reçu par courriel une invitation à participer à un sondage de manière anonyme nécessitant environ 15 minutes à compléter. La date limite pour y répondre est le 19 mai.

Dans la foulée imminente du dépôt du projet de loi sur la protection du français, le SPGQ souhaite recueillir des renseignements sur la situation du français au travail des professionnelles et des professionnels du SPGQ.

Ce sondage se divise en deux sections :

- Les renseignements généraux
- La situation du français au travail

Les renseignements colligés contribueront à définir la position politique et médiatique du SPGQ sur ce sujet.

À l'avance, nous vous remercions de votre collaboration!

---

*Poste au SPGQ*

### Faites partie de l'équipe!

Envie de relever un nouveau défi au sein d'une équipe de feu? Le SPGQ est actuellement à la recherche de candidates et candidats pour les postes suivants :

- [Personne conseillère aux instances, gouvernance et documentation](#)
- [Personne coordonnatrice au service de la négociation](#)
- [Personne coordonnatrice à l'application des conventions collectives](#)



---

*Un an sans convention collective*

### Affichez les couleurs du SPGQ

**Rappel** — Plus d'un an après l'échéance de la convention collective, le gouvernement a finalement fait une [offre monétaire](#) à la fonction publique, à la santé et à l'éducation. Le Secrétariat du Conseil du trésor fait toutefois [miroiter des sommes](#) qui ne se retrouveront probablement jamais dans vos poches! Pour les matières sectorielles (non monétaires), tout reste à déterminer.

Vos comités de négociation et toute l'équipe du SPGQ travaillent d'arrache-pied afin de décrocher pour vous les meilleures conditions possible. Ils ont toutefois besoin de votre aide.

**C'est le moment de montrer à l'employeur que vous êtes mobilisés et solidaires!**

Affichez fièrement votre soutien à vos équipes de négociation avec les outils suivants :  
[Cadre de photo de profil Facebook](#)  
[Signature électronique pour vos courriels professionnels](#) (Vous pouvez aussi simplement inscrire le slogan « Même fonction, même rémunération, sans discrimination » en texte si vous préférez)  
[Page couverture pour Facebook](#)

Vous pouvez aussi continuer d'utiliser les outils de la [campagne intersyndicale « On sonne l'alarme »!](#)

Suivez également le SPGQ sur les réseaux sociaux!

[Facebook](#)

[Twitter](#)

[LinkedIn](#)

Réagissez, commentez et partagez les publications du syndicat pour contribuer à leur rayonnement!



*Congrès du SPGQ*

## **Propositions de changement à apporter aux statuts et aux règlements**

**Rappel** - Étant donné le report du congrès causé par la pandémie, la délégation se réunira en congrès du 6 au 9 avril 2022 à Québec. Comme à chaque congrès, les membres de la délégation définiront les orientations et la marche à suivre du SPGQ pour les prochaines années. Cette rencontre permettra des discussions, des débats et un partage d'informations pour établir la direction claire que devra prendre le SPGQ à l'avenir.

À cet effet, toute instance ou tout membre du congrès du SPGQ (délégué, délégué substitué, délégué suppléant) peut transmettre au secrétaire des propositions de changement à apporter aux statuts et aux règlements. Les propositions peuvent être transmises par la poste ou par courriel à [adi.jakupovic@spgq.qc.ca](mailto:adi.jakupovic@spgq.qc.ca). Elles doivent obligatoirement parvenir à Adi Jakupović, secrétaire du SPGQ, avant le 6 septembre 2021, à 16h30. Les propositions ainsi reçues seront inscrites dans un avis de motion qui sera envoyé à tous les membres du congrès au plus tard le 6 novembre 2021. Cet avis doit être transmis également à tout membre du SPGQ qui en fait la demande au secrétaire.

Comme le prévoient les statuts, toute proposition doit être appuyée par au moins de 10 membres du congrès provenant d'au moins deux unités de travail, peu importe la section, ou une résolution du conseil de section si la section compte moins de 10 membres du congrès, et ce, pour les sections basés dans les régions de Québec et de Montréal. Pour les autres régions, le nombre d'appuyeurs est d'au moins 10 membres du SPGQ.

À cet effet, un gabarit peut être utilisé pour faciliter la présentation. Il se trouve à l'adresse suivante sur le site internet du SPGQ : <https://spgq.qc.ca/evenements/congres-spgq/>.

Tout membre du SPGQ qui voudra proposer des modifications aux statuts et règlements devra contacter son ou sa délégué(e) qui se chargera obligatoirement de présenter sa

proposition dûment appuyée au secrétaire du SPGQ dans les délais requis.

**Les propositions de modifications aux statuts et règlements déjà reçues entre le 15 avril et 15 septembre 2020 jugées valides seront conservées. Donc, nul besoin de soumettre à nouveau des propositions déjà soumises et acceptées.**

---

*Délégation et comité*

## Nouvelles formations

**Rappel** — De nouvelles formations en visioconférence se sont ajoutées au calendrier de formations destinées à la délégation du SPGQ.

Les formations offertes seront les suivantes :

- Santé sécurité au travail (pour délégués)
- Santé sécurité au travail (pour comités)
- Civilité
- Invalidité et assurances
- Civilité
- Invalidité et assurances
- Mesures administratives et disciplinaires
- Rédaction des griefs

La durée des formations est d'une demi-journée et le nombre de participants sera de 20 pour chacune d'elles.

[Je m'inscris à une formation](#)

Bien que le nombre de participants soit limité, le SPGQ vous invite à vous inscrire sur la liste d'attente au cas où des places se libéreraient. Le syndicat vous remercie pour votre dévouement et vous pouvez compter sur le soutien de l'organisation.

---

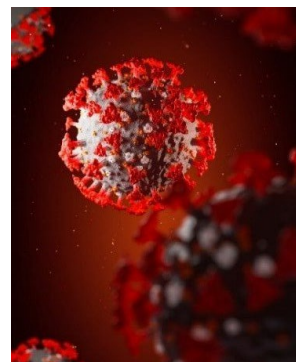
*Coronavirus (COVID-19)*

## Le SPGQ vous informe

**Rappel** — La situation de la pandémie de coronavirus évolue très rapidement. Vous trouverez toute l'information dans notre [foire aux questions](#)

Elle est mise à jour au fur et à mesure que nous obtenons de nouvelles informations. Vous pouvez également consulter tous les bulletins Dernière heure diffusés à partir de cette page : <https://spgq.qc.ca/derniere-heure/>.

Finalement, vous pouvez suivre notre [page Facebook](#).



### Bureaux fermés

Les bureaux du SPGQ sont actuellement fermés. Notre personnel est toutefois en télétravail et il continue de répondre à vos questions par téléphone et par courriel.

---

## Les professionnels en action

Souvent invisibles, méconnus et peu spectaculaires, les gestes posés par les professionnels assurent pourtant la stabilité, le bon fonctionnement, la planification, le respect, le rayonnement et la santé des institutions québécoises. Cette chronique propose quelques articles où le travail des professionnels s'illustre au quotidien en une multitude de facettes, aux quatre coins du Québec.



Vous avez des articles ou des anecdotes qui mettent en valeur le rôle des professionnels? Merci de nous les partager à [communications@spgq.qc.ca](mailto:communications@spgq.qc.ca)!

(MJ) [Nouveau programme lancé par le ministère de la Justice](#)

Droit Inc., 17 mai 2021

(MFFP, MELCC) [L'éperlan arc-en-ciel de retour dans la rivière Trois-Pistoles?](#)

InfoDimanche.com, 17 mai 2021

(MELCC) [Québec ordonne le nettoyage d'un dépôt illégal de sols contaminés](#)

La Presse, 17 mai 2021

(MCC) [Ateliers d'artistes montréalais Québec et Montréal investissent 30 millions](#)

La Presse, 17 mai 2021

(AMF) [Tendances de l'industrie](#)

Finances et investissements, 17 mai 2021

(INESSS) [Plus d'ados aux urgences pour dépression et anxiété](#)

Le Devoir, 12 mai 2021

---

[>> Consultez les archives des Flash-info](#)

[Se désabonner des publications du SPGQ](#)