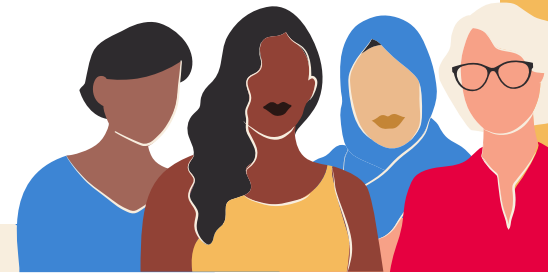


L'Intersectionn**EL·LES**



DANS CE NUMÉRO

- 2 Pas une de plus!
- 2 Étude à l'appui : le harcèlement de rue
- 2 Ti-gars, faut qu'on se parle
- 2 Écoutons les femmes!
- 2 Violence : campagne « Parle à tes boys »
- 2 Nouveauté dans le recensement
- 2 Signé Virginia Woolf
- 3 Pour un revenu minimum garanti
- 3 À l'international : avancées en matière de congé parental
- 3 Non à la stérilisation forcée des femmes autochtones
- 3 Violences sexuelles en milieu scolaire
- 3 Droits des femmes au Gabon
- 3 Égax face au congé parental?
- 4 Keynésianisme, théorie démographique et les femmes
- 4 Marché du travail au Québec
- 4 À l'écoute
- 4 Passez à l'action!

Quand la fin de l'âge d'or de la fonction publique rime avec discrimination systémique

Depuis plus de 20 ans, bien que le Québec se targue d'être une société égalitaire, les conditions salariales et de travail des professionnelles et professionnels de l'État québécois s'effritent. Budget après budget, les gouvernements servent des politiques d'austérité. Nous assistons à un démantèlement tranquille de l'État et à un appauvrissement de ses professionnelles et professionnels.

Conséquemment, plusieurs inégalités de genre perdurent encore aujourd'hui, dont la discrimination salariale systémique envers les femmes. Alors que l'État québécois devrait montrer l'exemple, selon le SPGQ observe dans ses études de la discrimination au sein même de l'État. L'Institut de recherche et d'informations socio-économiques (IRIS) arrive aux mêmes conclusions.

Cet enjeu est central dans les travaux quotidiens du syndicat et particulièrement dans les négociations actuelles. C'est d'autant plus important que notre membrariat se féminise à grande vitesse. Malheureusement, la *Loi sur l'équité salariale* ne résout pas ces inégalités. C'est un non-sens. Il faut réformer cette loi afin que la discrimination systémique cesse.

Au nom de l'égalité, l'équipe du SPGQ s'engage à mener cette bataille jusqu'au bout.

**MÊME FONCTION,
MÊME RÉMUNÉRATION,
SANS DISCRIMINATION !**

Jessica Bourque

Deuxième vice-présidente et responsable politique de la condition féminine ■

Acronymes

Centre d'éducation et d'action des femmes de Montréal (CÉAF)

Institut national de la recherche scientifique (INRS)

Institut de recherche et d'informations socio-économiques (IRIS)

Pas une de plus!

La Gazette des femmes consacre son [dernier numéro](#) à la vague de féminicide qui sévit actuellement au Québec. Continuum de la violence, masculinité, égalité y sont abordés afin de mieux comprendre la violence faite aux femmes. ▀

Étude à l'appui: Le harcèlement de rue

Le 14 avril dernier, le Centre d'éducation et d'action des femmes de Montréal (CÉAF) en partenariat avec le Service aux collectivités de l'UQAM a dévoilé la première [étude québécoise visant à documenter les impacts du harcèlement de rue sur les femmes \(consultez les faits saillants\)](#). Cette recherche, dirigée par Mélissa Blais, documente et analyse les conséquences des violences commises contre les femmes dans l'espace public. Une approche intersectionnelle a été adoptée afin de ne laisser aucun vécu dans l'ombre. Loin d'être banal, le harcèlement de rue affecte toutes les femmes, qu'elles soient victimes ou témoins, et il a des répercussions à court, moyen et long terme sur de multiples aspects de leur vie. ▀

Ti-gars, faut qu'on se parle

David Goudreault, auteur et poète, a livré à l'émission *Bonsoir bonsoir!* [un texte fort pertinent](#) invitant les hommes à réfléchir sur la masculinité. ▀

Violence : campagne « Parle à tes boys »

La vague de féminicide a mis de l'avant une réalité dénoncée depuis plusieurs années. Afin de soutenir les femmes dans leur combat contre la violence, quatre hommes ont décidé de se joindre à elles en créant la campagne « Parle à tes boys ». Cette campagne invite les hommes à se parler de différents enjeux, que ce soit de la masculinité toxique, du cycle de la violence conjugale ou des gestions toxiques. Consultez l'article [« Des hommes qui se lèvent pour dénoncer, il n'y en a pas beaucoup »](#), de *La Presse*, pour en savoir plus. ▀

Nouveauté dans le recensement

Le recensement 2021 est marqué par deux nouvelles avancées majeures. En effet, l'exercice quinquennal dénombre maintenant les personnes trans ou non binaires au Canada. Il s'agit d'une avancée majeure pour les communautés LGBT. Cela va permettre de contrer une forme d'effacement et l'invisibilité des personnes non binaires. Avec ces données, les décideurs pourront mieux servir ces personnes rendues invisibles jusqu'à maintenant.

Une autre nouveauté à saluer est l'ajout de questions pour dénombrer plus précisément qui a droit à l'instruction dans la langue de la minorité, comme prévu par la Charte canadienne des droits et libertés. ▀

Signé Virginia Woolf

Il y a 80 ans, l'auteure féministe Virginia Woolf s'est éteinte. Figure de proue du mouvement féministe, elle a écrit sur la liberté, l'espace et la matérialité. Son œuvre est incontournable. Pour en savoir davantage sur l'auteure qui a marqué la littérature, consultez [cet article du magazine L'Actualité](#) à son sujet. Et, qui sait, peut-être vous lui trouverez une place dans votre bibliothèque. ▀

Pour un revenu minimum garanti

Afin de soutenir les personnes vivant sous le seuil de la pauvreté, les gouvernements fédéral et provincial offrent des programmes comme l'aide sociale. Or, on entend de plus en plus souvent parler du revenu minimum garanti. Est-ce qu'une telle mesure aurait un impact négatif ou positif pour la population canadienne et québécoise? Et sur les finances publiques du Québec et du Canada? *La Presse* s'est penchée sur la question. [cliquez ici](#). ▀

À l'international : avancées en matière de congé parental

La Nouvelle-Zélande a fait adopter, à l'unanimité, une loi donnant aux femmes et à leur partenaire un [congé spécial à la suite d'une fausse couche ou à un enfant mort-né](#). Ce congé s'applique à tout moment de la grossesse. La Nouvelle-Zélande est l'un des rares pays à avoir adopté une telle mesure législative, comme l'Inde, la Mauritanie, les Philippines et l'Indonésie. Au Québec, tout comme la majorité des pays, un congé de maternité est offert à la mère après une fausse couche survenue après la 20^e semaine de grossesse. ▀

Non à la stérilisation forcée des femmes autochtones

Parmi les différentes manifestations du racisme systémique, il y a la stérilisation forcée des femmes autochtones au Québec et au Canada. Ce phénomène est documenté depuis des années et pourtant cette pratique génocidaire perdure. Apprenez-en plus dans ce reportage de [Radio-Canada](#). ▀

Violences sexuelles en milieu scolaire

De jeunes Québécoises de 15 à 20 ans souhaitent faire adopter une loi-cadre afin d'adopter un protocole d'intervention spécifique et uniforme contre les violences à caractères sexuels dans les établissements scolaires primaires et secondaires. Écoutez [l'entrevue de Mélanie Lemay](#), cofondatrice du mouvement Québec contre les violences sexuelles, afin d'en apprendre davantage. ▀

Droits des femmes au Gabon

Le Gabon a présenté trois projets de loi afin de faire avancer les droits des femmes. Celles-ci pourront maintenant, tout comme leur conjoint, évoquer l'adultère comme motif de séparation et la violence domestique. De plus, l'interruption volontaire de grossesse sera aussi revue sans être toutefois décriminalisée. À noter que le Gabon est le 41^e pays sur les 48 pays d'Afrique à faire la promotion des droits des femmes.

Consulter cet article de [La Presse](#) pour en savoir plus. ▀

Égaux face au congé parental ?

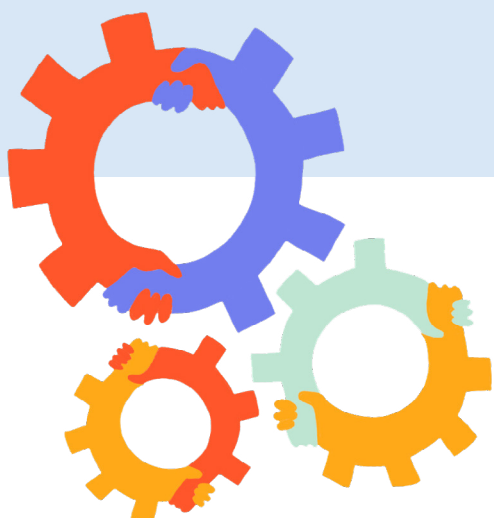
Depuis mars, le corps étudiant des cycles supérieurs de [l'Institut national de recherche scientifique \(INRS\)](#) peut prendre un congé parental pour la naissance d'un enfant ou une adoption tout en bénéficiant du soutien financier de leur établissement. Il s'agit d'une première au Québec. Bien qu'il s'agisse d'un projet-pilote, la direction de l'INRS compte déjà prolonger le programme et souhaite inspirer d'autres institutions d'enseignement supérieur. ▀

À l'écoute

Les stéréotypes sont partout, même dans l'alimentation. Les nutritionnistes Bernard Lavallée et Catherine Lefebvre expliquent dans leur balado *On s'appelle et on déjeune* comment les stéréotypes alimentaires affectent les personnes qui en sont victimes dans l'épisode [Poulet frit et stéréotypes alimentaires](#). ▀

Passez à l'action!

Les membres de la Coalition ÉduSex s'unissent pour demander la mise en place de mesures qui garantissent le droit à une éducation à la sexualité positive, inclusive et émancipatrice aux jeunes du Québec. [Signez la pétition pour une éducation à la sexualité positive, inclusive et émancipatrice](#). ▀



Keynésianisme, théorie démographique et les femmes

Le récent budget du gouvernement de la Coalition Avenir Québec (CAQ) a une fois de plus démontré le parti pris pour le béton au détriment des femmes. Selon l'[Institut de recherche et d'informations socio-économiques \(IRIS\)](#), le gouvernement Legault a appliqué certains principes fondamentaux du keynésianisme. Or, il l'a fait sans analyse différenciée selon les sexes. Celle-ci a pour objectif de « cerner de façon préventive les effets distincts sur les femmes et les hommes que pourrait avoir l'adoption d'un projet à l'intention des citoyennes et des citoyens, et ce, sur la base des réalités et des besoins différenciés des femmes et des hommes », selon le Secrétariat à la condition féminine, 2007. Ainsi, le budget 2021 a un biais genré. Si le gouvernement souhaite l'autonomie des femmes et leur maintien en emploi, la relance économique doit être féministe et l'orientation économique doit être révisée. ▀

Marché du travail au Québec

Selon les données de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE), le Québec se démarquait avec un taux d'emploi chez les femmes de 25 à 54 ans de 83,4% en 2019. Le seul pays membre de l'OCDE en avant du Québec est la Suède avec 83,7%. De plus, le Québec est en avance sur tous les pays membres de l'OCDE quant à l'écart entre le taux d'emploi entre les femmes et les hommes. Or, il reste encore du travail à faire pour atteindre une réelle égalité sur le marché du travail. Pour plus d'information, consultez l'article [Le meilleur marché du travail au monde pour les femmes est-il au Québec?](#) ▀



À ne pas manquer...

10
MAI

AU

16
MAI

Semaine québécoise des familles

La Semaine québécoise des familles, un événement annuel d'envergure nationale, a été créée en 1995 et tenue pour la première fois en 1996. Cette édition sera sous le thème *Être là pour les familles*.

11
MAI

19 h 30 à 21 h

Conférence
« Connaître et combattre
la grossophobie »

21
MAI

Journée mondiale
de la diversité culturelle pour
le dialogue et le développement

16
MAI

Journée internationale
du vivre ensemble en paix

Le 8 décembre 2017, l'Assemblée générale des Nations Unies a adopté une résolution proclamant le 16 mai Journée internationale du vivre-ensemble en paix. Cette journée est un moyen de mobiliser régulièrement les efforts de la communauté internationale en faveur de la paix, de la tolérance, de l'inclusion, de la compréhension et de la solidarité, et l'occasion pour tous d'exprimer le désir profond de vivre et d'agir ensemble, unis dans la différence et dans la diversité, en vue de bâtir un monde viable reposant sur la paix, la solidarité et l'harmonie.

En 2001, l'UNESCO a adopté la Déclaration universelle sur la diversité culturelle et, en décembre 2002, l'Assemblée générale de l'ONU a déclaré le 21 mai comme la Journée mondiale pour la diversité culturelle pour le dialogue et le développement. Cette journée est l'occasion d'approfondir notre compréhension des valeurs de la diversité culturelle et de favoriser la progression des quatre objectifs de la Convention sur la protection et la promotion de la diversité des expressions culturelles adoptée le 20 octobre 2005 : soutenir des systèmes durables de gouvernance de la culture, parvenir à un échange équilibré de biens et services culturels et améliorer la mobilité des artistes et des professionnels de la culture, intégrer la culture dans le développement durable, promouvoir les droits de l'homme et des libertés fondamentales.

17
MAI

Journée internationale
contre l'homophobie
et la transphobie

La journée est originaire du Québec. La Fondation Émergence a créé en 2003 la première Journée nationale contre l'homophobie. Depuis la Fondation Émergence organise une campagne de sensibilisation chaque année. D'autres organismes ont repris cette journée et elle est maintenant célébrée dans de nombreux pays. Le 17 mai est une date symbolique pour les personnes homosexuelles, car l'homosexualité a été retirée de la liste des maladies mentales de l'Organisation mondiale de la santé (OMS) le 17 mai 1990.



Mois national de l'histoire autochtone

JUIN

En juin, les Canadiennes et les Canadiens célèbrent le Mois national de l'histoire autochtone pour honorer l'héritage et la diversité des peuples autochtones au Canada. C'est aussi l'occasion de reconnaître la vigueur des communautés autochtones d'aujourd'hui. Le Mois national de l'histoire autochtone est l'occasion de découvrir, de souligner et de reconnaître les contributions des Premières Nations, des Inuits et des Métis à l'évolution du Canada.

2
JUIN
19h30 à 21 h

Conférence
« Le travail invisible, ça compte! »

12
JUIN

Journée mondiale
contre le travail des enfants

5
JUIN

Journée mondiale
de l'environnement

Depuis 2002, à la suite d'une décision de l'Organisation internationale du Travail (OIT), le 12 juin est consacré à la « Journée mondiale contre le travail des enfants ».

La Journée mondiale de l'environnement a été initiée par l'Organisation des Nations unies en 1972, à l'occasion de l'ouverture de la Conférence des Nations unies sur l'environnement de Stockholm. Cette journée met de l'avant un enjeu spécifique différent chaque année.



Nos collaboratrices



Jessica Bourque
deuxième vice-présidente



Janie Beaupré-Quenneville
conseillère à la vie syndicale



Émilie Beauchesne
conseillère à la vie syndicale



Isabel Bélanger
adjoite administrative