



**Volume 6 no 13 | 1<sup>er</sup> décembre 2021**

*Journée internationale pour l'élimination de la violence envers les femmes*  
**Dix jours de congé payés réclamés pour les victimes de violence conjugale**

Personne ne devrait risquer de perdre son revenu pour protéger son intégrité physique. Dans une [lettre ouverte publiée](#) à l'occasion de la Journée internationale pour l'élimination de la violence envers les femmes, une quarantaine de personnes et d'organisations des milieux syndical, artistique, politique, communautaire, universitaire et des affaires, réclament dix jours de congé payés pour les victimes de violence conjugale.

**[>>LIRE LE COMMUNIQUÉ COMPLET](#)**  
**[>>LIRE LA LETTRE OUVERTE](#)**

**Dans les médias**

La lettre ouverte a été publiée dans [Le Devoir](#), [Le Nouvelliste](#), [Le Soleil](#), [Le Droit](#) et [La Tribune](#).

[Entrevue avec Benoit Dutrizac](#), sur QUB radio, 25 novembre 2021

[Entrevue à Radio-Canada Mauricie](#), 25 novembre 2021

[Violence envers les femmes : dix jours de congé payés pour les victimes de violence conjugale suggère Line Lamarre présidente du SPGQ](#), Vingt55, 25 novembre 2021

[Entrevue à CBC](#), 25 novembre 2021 (à 8 minutes 55)

Des entrevues ont également été accordées au 98,5, à CKIA et à RDI.

---

*Rapport sur la rémunération de l'Institut de la statistique du Québec*  
**Le personnel de l'État continue de s'appauvrir**

Le Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ) dénonce l'appauvrissement grandissant dont sont victimes les travailleuses et travailleurs de l'État. Selon le rapport sur la rémunération des salariés publié aujourd'hui par l'Institut de la statistique du Québec, la rémunération globale des salariés de l'administration québécoise affiche un retard de 9,4 % par rapport à celle des autres salariés québécois

et de 27,5 % par rapport celles des « autres publics », soit les administrations municipale et fédérale ainsi que les entreprises publiques. En ce qui a trait aux salaires uniquement, le retard avec les « autres publics » est passé de 19,6 % en 2012 à 24,5 % en 2021.

[LIRE LE TEXTE COMPLET](#)

---

*Partenariats*

## **Entente avec la Caisse de l'Administration et des Services publics**

Un nouveau partenariat entre le SPGQ et la Caisse de l'Administration et des Services publics entre en vigueur aujourd'hui (1er décembre). [Découvrez les avantages dont vous pourrez maintenant bénéficier en visitant le site du SPGQ](#)



**Desjardins**  
Caisse de l'Administration  
et des Services publics

L'entente précédente du SPGQ avec Desjardins a pris fin. Cependant, les détenteurs actuels de l'offre pourront continuer de bénéficier des produits et avantages financiers auxquels ils ont souscrit.

---

*Renouvellement de la convention collective*

## **Négociation regroupée pour les trois musées nationaux**

Le Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ) a obtenu une table de négociation regroupée en vue du renouvellement de la convention collective du personnel professionnel des trois grands musées nationaux, soit le Musée d'art contemporain de Montréal (MAC), le Musée national des beaux-arts du Québec (MNBAQ) et le Musée de la civilisation (MCQ).

« Nous saluons l'ouverture et la collaboration du Secrétariat du Conseil du trésor et des différents employeurs vis-à-vis de notre proposition, signale Line Lamarre, présidente du SPGQ. Cette solution novatrice inspirée de la table centrale du secteur public (santé, éducation et fonction publique) sera plus efficiente étant donné que les trois unités d'accréditation ont des réalités semblables. C'est une grande première dans le monde culture! »

[LIRE LE TEXTE COMPLET](#)

---

## **Pour en finir avec l'iniquité salariale**

Habituellement, le mois de décembre évoque une période de réjouissance, de partage et

de rapprochement. Toutefois, malgré le 25<sup>e</sup> anniversaire de l'adoption de la *Loi sur l'équité salariale au Québec* – une loi qui devait corriger la discrimination systémique basée sur le sexe –, bien des Québécoises auront peu le cœur et l'esprit à la fête, car à compter du 1<sup>er</sup> décembre, elles travailleront « gratuitement ».

Gratuitement ? Sans aucune rémunération ? Non, bien sûr, mais la symbolique de ce mot est à mettre en relation avec les données de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada; celles-ci nous révèlent, entre autres, que l'écart salarial entre les Québécois et les Québécoises s'élevait 8,1 % en 2020. Dit autrement, le salaire des Québécoises était 8,1 % moins important que celui des Québécois.

[LIRE LE TEXTE COMPLET](#)

---

*Le SPGQ dans les médias*

## **McKinsey : à quoi ont servi les millions payés par Québec à un consultant pendant la pandémie?**

La pandémie a été lucrative pour McKinsey & Company. La firme de consultants aux 130 bureaux répartis sur les cinq continents a été embauchée par de nombreuses administrations – dont le gouvernement du Québec – pour apporter des conseils de gestion durant la crise sanitaire. Au Québec, la facture pourrait s'élever à plus de 6 millions \$. Quels conseils le gouvernement a-t-il reçu de la part de la firme privée? C'est confidentiel, nous a répondu le gouvernement. Le coût est-il justifié ? Difficile à dire tant que le gouvernement retient l'information. Mais un peu partout, journalistes et vérificateurs généraux critiquent les factures salées que leurs administrations ont réglées à des consultants privés.

[LIRE LE TEXTE COMPLET DANS PIVOT](#)

---

*Suggestion de balado*

## **Quel est l'avenir du syndicalisme?**

Dans un [balado intitulé \*Question d'intérêt\*](#) diffusé par Radio-Canada, le journaliste Gérald Fillion discute de l'avenir du syndicalisme avec Éric Gingras, président de la Centrale des syndicats du Québec et auteur du livre *Plaidoyer pour un syndicalisme actuel*, et Mélanie Laroche, professeure titulaire à l'École de relations industrielles de l'Université de Montréal. Bonne écoute!

*CNESST*

## **Le chemin vers l'équité salariale, 25 ans plus tard**

À la suite d'une première semaine de célébrations du 25<sup>e</sup> anniversaire de la *Loi sur l'équité salariale*, la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) vous convie à visionner la rediffusion du [Facebook live](#) qui a lancé les festivités.

Vous trouverez aussi la capsule historique *Le chemin vers l'équité salariale, 25 ans plus tard* en cliquant sur ce [lien](#).

---

## 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes

**Rappel** - Les 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes se dérouleront du 25 novembre au 6 décembre. Consultez le [site de la campagne](#) pour connaître les différentes activités organisées pour l'occasion. Participez en grand nombre!

De son côté, le SPGQ prépare aussi une sortie sur le sujet. Restez à l'affût en surveillant le [site Internet](#) et les différents réseaux sociaux ([Facebook](#), [Twitter](#), [LinkedIn](#)).

**Déconfinions  
la conversation**

autour des  
**violences  
genrées**



---

SPGQ

## Offres d'emploi

La défense des droits du personnel professionnel vous tient à cœur? Le SPGQ est actuellement à la recherche de candidatures pour pourvoir les postes suivants :

- [Directrice générale ou directeur général](#)
- [Personne conseillère en relations du travail et à la négociation](#)
- [Personne conseillère à la formation syndicale et à la relève](#)

**OFFRES  
D'EMPLOI**



---

## Modifications aux statuts et règlements

**Rappel** - Le 5 novembre dernier, la délégation a reçu le [cahier comportant les propositions de modifications aux statuts et règlements](#) qui pourront éventuellement être intégrées à l'avis de motion final pour le congrès quadriennal au mois d'avril 2022.

Les membres et les instances ont jusqu'au lundi 6 décembre 2021 à 16 h 30 pour faire parvenir au secrétaire du Syndicat ([secretariat.general@spgq.qc.ca](mailto:secretariat.general@spgq.qc.ca)) des amendements ou propositions complémentaires portant exclusivement sur les articles traités par le présent avis de motion. Les propositions reçues avant cette dernière échéance, et après validation par le comité des statuts et règlements, seront intégrées au cahier des propositions qui sera transmis à chacun des membres au plus tard le 6 mars 2022.

Toute proposition d'amendement doit être appuyée par au moins cinq membres du congrès. Pour les régions autres que Montréal et Québec, le nombre peut être de cinq membres. Les propositions d'amendements doivent être présentées en utilisant de la proposition de modification et en indiquant clairement l'amendement proposé.

Si vous le désirez, vous pouvez obtenir, sur le site du SPGQ, la version complète des [statuts et règlements](#) ou en faire la demande par courriel à [secretariat.general@spgq.qc.ca](mailto:secretariat.general@spgq.qc.ca).

---

## Le SPGQ propose différentes formations

**Rappel** - Plusieurs places sont toujours disponibles pour les formations offertes à la délégation qui vise à vous soutenir et vous outiller dans votre travail de personne déléguée. Inscrivez-vous!

[Consultez la description des formations et le calendrier.](#)

L'inscription aux formations doit se faire par l'entremise de [SPGQ EnDirect](#).

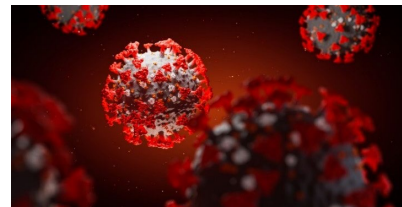
Si vous avez des questions, écrivez à [secretariat.general@spgq.qc.ca](mailto:secretariat.general@spgq.qc.ca).

---

*Coronavirus (COVID-19)*

## Le SPGQ vous informe

**Rappel** - La situation de la pandémie de coronavirus évolue très rapidement. Vous trouverez toute l'information dans notre [foire aux questions](#)



Elle est mise à jour au fur et à mesure que nous obtenons de nouvelles informations. Vous pouvez également consulter tous les bulletins Dernière heure diffusés à partir de cette page : <https://spgq.qc.ca/derniere-heure/>.

Finalement, vous pouvez suivre notre [page Facebook](#).

### **Bureaux fermés**

Les bureaux du SPGQ sont actuellement fermés. Notre personnel est toutefois en télétravail et il continue de répondre à vos questions par téléphone et par courriel.

**La COVID-19 ébranle votre vie ou celle d'un proche ?**  
Voici des ressources pour aplatiser la courbe des soucis !

---

## Les professionnels en action

Souvent invisibles, méconnus et peu spectaculaires, les gestes posés par les professionnels assurent pourtant la stabilité, le bon fonctionnement, la planification, le respect, le rayonnement et la santé des institutions québécoises. Cette chronique propose quelques articles où le travail des professionnels s'illustre au quotidien en une multitude de facettes, aux quatre coins du Québec.



**Vous avez des articles ou des anecdotes qui mettent en valeur le rôle des professionnels? Merci de nous les partager à [communications@spgq.qc.ca](mailto:communications@spgq.qc.ca)!**

**(MNBAQ) [Un projet majeur en hommage à Riopelle à Québec](#)**

La Presse, 26 novembre 2021

**(MFFPQ) [Des poissons rouges repêchés d'un cours d'eau du Sanctuaire](#)**

L'Hebdo Journal, 26 novembre 2021

**(MAPAQ) [Québec appuie sur l'accélérateur pour accroître l'autonomie alimentaire](#)**

Les Affaires, 24 novembre 2021

**(CNESST) [La CNESST présente sa nouvelle campagne de sensibilisation](#)**

Info-Dimanche, 21 novembre 2021

**(SAAQ) [Comment être dédommagé après un accident de la route?](#)**

La Voix du Sud, 24 novembre 2021

**(AMF) [L'AMF se penche sur l'IA dans l'industrie financière](#)**

Direction informatique, 22 novembre 2021

**(MCCQ) [Bientôt les premiers travaux à la maison d'enfance de René Lévesque](#)**

Radio-Canada, 23 novembre 2021

**(ITHQ) [L'iNSOLiTE, le nouvel espace gourmand du Parc olympique](#)**

Cision, 24 novembre 2021

**(MTESSS) [Vaste enquête sur « la plus importante fraude » à l'aide sociale](#)**

La Presse, 29 novembre 2021

**(MAC) [Une expo qui donne froid dans le dos](#)**

La Presse, 27 novembre 2021

---

Ce bulletin d'information est une réalisation de :

- Nathalie Côté, conseillère à l'information
- Philippe Desjardins, conseiller à l'information
- Cindy Provencher, adjointe administrative

Pour joindre l'équipe des communications : [communications@spgq.qc.ca](mailto:communications@spgq.qc.ca)

---

[>> Consultez les archives des Flash-info](#)

[Se désabonner des publications du SPGQ](#)

