

L'Intersectionn**EL·LES**



DANS CE NUMÉRO

- 1 Mot de l'équipe du service de la vie syndicale
- 2 Parents orphelins : vivre et comprendre le deuil périnatal
- 2 *Bye, bye Blondie* à la radio
- 2 C'est pas violent : campagne de sensibilisation
- 2 Les dispositions anti-briseurs de grève s'appliquent au télétravail
- 2 Hommage à deux figures de proue de la défense des droits des Premières Nations
- 3 Coin Lecture
- 3 À écouter
- 3 Fin de la Campagne Rouge
- 3 Pronom iel, langue française souillée?
- 4 À visionner
- 4 Coalition Minimum 18 \$: une nouvelle coalition pour sortir de la pauvreté
- 4 Nos collaboratrices
- 5 À ne pas manquer...

Mot de l'équipe du service de la vie syndicale

Encore cette année, l'équipe de la vie syndicale sera à l'œuvre afin de faire progresser plusieurs causes sociales importantes, dont l'égalité entre les femmes et les hommes, l'élimination de la violence conjugale et sexuelle, la lutte aux changements climatiques, la prévention de toutes formes de discriminations ainsi que l'inclusion des groupes discriminés. Bien entendu, le SPGQ restera à l'affût des nouveaux projets de loi pouvant faire reculer les causes sociales qui lui sont chères.

Plusieurs chantiers occuperont aussi la table à dessin du service, comme la réécriture du *Programme d'accès à l'égalité*, la consolidation des comités liés à la vie syndicale, la mise en place des comités de santé et sécurité du travail ainsi que la revendication de dix jours de congé payés pour les victimes de violence conjugale.

De plus, deux événements majeurs sont à mettre à votre agenda pour l'année 2022, soit le Congrès du SPGQ du 6 au 9 avril ainsi que les États généraux des femmes les 28 et 29 octobre. Le SPGQ compte sur votre présence afin d'alimenter les discussions et orienter ses actions pour les années à venir.

Toute l'équipe vous souhaite une excellente année 2022!

L'équipe de la vie syndicale ■

Parents orphelins : vivre et comprendre le deuil périnatal

La grossesse est rarement un moment où l'on s'attend à vivre un deuil. Malheureusement, les grossesses désirées ne se déroulent pas toutes comme prévu et certains enfants à naître ne survivent pas à la grossesse. Dans de telles situations, les parents qui attendent avec impatience la naissance de leur enfant doivent faire face à un deuil souvent incompris par leurs proches. À l'approche de la journée internationale du deuil périnatal, Pénélope McQuade a [reçu des invitées afin de s'entretenir sur cette réalité méconnue](#) dans un balado. ▀

Bye, bye Blondie à la radio

Après l'adaptation du livre au cinéma, voici la version radiophonique du livre *Bye, bye Blondie*, écrit par Virginie Despentes en 2004. Cette écrivaine est connue pour son utilisation transgressive de la langue afin de choquer ses lecteurs et montrer la dureté de la vie des communautés marginalisées en France. [Ce balado, constitué de cinq épisodes de 28 minutes](#), se veut d'ailleurs fidèle à l'écriture initiale de son autrice, crue et franche. ▀



C'est pas violent : campagne de sensibilisation

La campagne de sensibilisation [C'est pas violent](#), de SOS violence conjugale, s'adresse aux jeunes de 15 à 25 ans. En les plaçant face à des enjeux de violence, la campagne leur permettra de reconnaître ses différentes formes, d'augmenter leur sensibilité face à la réalité de la violence entre partenaires intimes et de susciter une réflexion personnelle sur le sujet. Un guide d'animation afin d'accompagner les jeunes ainsi que des ressources vers des intervenantes qualifiées sont également offerts. ▀

Les dispositions anti-briseurs de grève s'appliquent au télétravail

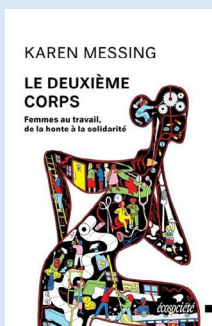
Avec la popularité grandissante du télétravail vient un éventail de questions concernant les relations de travail. Or, [dans le cadre d'un jugement récent](#), les dispositions anti-briseurs de grève ont été élargies au télétravail. Auparavant, l'utilisation de briseurs de grève était reconnue seulement dans le cas où ceux-ci travaillaient dans l'établissement de l'employeur. Le télétravail a fait exploser cette notion puisque l'exécution du travail s'est transposée massivement dans le domicile des salariés. Par conséquent, se limiter à la notion d'établissement en prenant compte que l'adresse physique de l'employeur aurait nié le droit d'association des salariés ainsi que le droit de grève des syndicats les représentant. ▀

Hommage à deux figures de proue de la défense des droits des Premières Nations

L'UQAM a récemment honoré Joséphine Bacon et Ghislain Picard, [deux figures de proue de la promotion et de la défense des cultures et des droits des Premières Nations](#). Alors que la première est honorée pour sa contribution au rayonnement de la langue, de la culture et des traditions des Innus, le second l'a été pour ses efforts à faire entendre et respecter les droits des Premières Nations. ▀

Coin Lecture

La quête perpétuelle de la beauté est abordée dans le nouveau livre collectif **11 brefs essais sur la beauté: Pour échapper à la tyrannie des idées reçues**, dirigé par Marilyse Hamelin. La minceur, la jeunesse et la blancheur sont, dans nos sociétés occidentales, le saint Graal de la beauté. Cet ouvrage collectif amène, au fil des pages, à déconstruire ces idées préconçues. La réunion des voix de plusieurs horizons, dont Perrine Leblanc, Françoise David, Perrine-Delphine Séraphin ou encore Estelle Grignon, permet de réfléchir aux conséquences sur la santé physique et psychologique de l'obsession de la beauté. ■



Dans son nouveau livre **Le deuxième corps : femmes au travail, de la honte à la solidarité**, paru aux éditions Écosociété, Karen Messing démontre que les femmes sont encore considérées comme le sexe « faible » sur le marché du travail. Victimes d'inégalités de genre, de différence de traitement par rapport aux hommes, les femmes peinent à être traitées équitablement. L'auteur fait brillamment remarquer que dans les emplois non traditionnels, le matériel de protection individuel et l'équipement sont non adaptés à la taille et à la silhouette des femmes. Les risques de blessures, d'accidents de travail et de troubles musculo-squelettiques sont ainsi aggravés, ce qui met en jeu la santé des femmes au travail. ■

À écouter

Disponible sur Noovo, la nouvelle série documentaire **T'as juste à porter plainte**, produite par Productions J, lève le voile sur le parcours de victimes d'agressions sexuelles dans le système judiciaire. Ayant elle-même fait face au processus judiciaire, Léa Clermont-Dion retrace, de la plainte jusqu'au procès, sa propre quête parsemée d'embûches. De plus, elle relaye les témoignages touchants d'une dizaine de femmes qui ont choisi de porter plainte. Annick Charrette et Julie Snyder joignent aussi leur voix à la série documentaire de trois épisodes afin d'apporter des perspectives diversifiées sur l'obtention de la justice pour les crimes à caractère sexuel. ■

Fin de la Campagne Rouge

Après plus de deux ans, la **Campagne Rouge**, menée par le Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF), touche à sa fin. Financée par le Secrétariat à la condition féminine, la campagne de sensibilisation visait à lutter contre les tabous entourant la précarité menstruelle, à apporter de l'information sur la médicalisation des règles et à lutter contre les stéréotypes liés aux menstruations. Il n'est cependant pas trop tard afin de consulter leurs outils et témoignages sur leur site Internet. ■

Pronom iel, langue française souillée?

Dans plusieurs **langues autochtones**, les pronoms genrés n'existent pas. Il en est tout autrement dans la langue française avec les pronoms féminins et masculins. Tout récemment, le pronom « iel » a fait son entrée dans la version en ligne du dictionnaire Le Petit Robert. L'usage de ce pronom non binaire permet d'évoquer une personne, quel que soit son genre. Son introduction a mené à des débats musclés et à des clivages marqués entourant l'évolution de la langue française et de ses usages. La communication inclusive et, plus particulièrement, l'utilisation de ce pronom neutre de troisième personne a provoqué une **polémique dans l'espace médiatique**. Si plusieurs estiment qu'il s'agit d'un acte de marketing, d'autres considèrent cet ajout tout à fait d'actualité. Il reste à savoir si « iel » sera dans la version papier qui paraîtra au mois de mai prochain. ■

À visionner

[Au cœur de la mouvance féministe](#), les films de Sophie Bissonnette. Ses films documentaires de 1978 à 2020. ▀

Nos collaboratrices



Jessica Bourque
deuxième vice-présidente



Émilie Beauchesne
conseillère à la vie syndicale



Janie Beaupré-Quenneville
conseillère à la vie syndicale



Isabel Bélanger
adjointe administrative



José-Frédérique Biron
conseillère à la vie syndicale



Marie-Pier Bernard
conseillère à la vie syndicale

Coalition Minimum 18 \$: une nouvelle coalition pour sortir de la pauvreté

Avec la hausse du coût de la vie, il est de plus en plus nécessaire d'augmenter le salaire minimum. L'augmentation du salaire minimum actuel de 13,50 \$ à 15 \$ ne serait même pas suffisante pour sortir de la pauvreté une personne seule travaillant 35 heures par semaine. C'est pour cette raison [qu'une coalition regroupant plusieurs syndicats et organisations communautaires s'est créée afin de revendiquer une hausse du salaire minimum à 18 \\$](#). Tel que mentionné par les personnes représentantes de la coalition lors du lancement de leur campagne, « Il n'y a aucune raison, ni économique et encore moins morale, à ce qu'une personne travaillant à temps plein au Québec soit contrainte de vivre dans la pauvreté ». ▀



À ne pas manquer...

15
JANVIER

Journée nationale du vivre-ensemble

Chaque année, le 15 janvier renouvelle l'invitation faite aux Québécoises et Québécois de toutes les origines à s'ouvrir à la diversité, à se rapprocher et à affirmer leur appartenance commune à la société québécoise.

25
JANVIER

AU

31
JANVIER

Semaine de la sensibilisation musulmane

La Semaine de la sensibilisation musulmane (SSM) est une semaine annuelle de solidarité et d'échange où des personnes de tous âges, de toutes origines et de toutes confessions sont invitées à en apprendre davantage sur les réalisations, les contributions, les aspirations et les préoccupations des Québécoises et Québécois de confession musulmane.

29
JANVIER

Journée de commémoration de l'attentat de la mosquée de Québec et d'action contre l'islamophobie

Le 29 janvier 2017, six personnes ont été tuées et 19 autres ont été grièvement blessées dans un attentat terroriste survenu au Centre culturel islamique de Québec. Cette journée vise à commémorer cet événement tragique.

30
JANVIER

AU

5
FÉVRIER

Semaine nationale de la prévention du suicide

La 32e Semaine nationale de prévention du suicide se déroulera du 30 janvier au 5 février 2022 et reprendra le thème *Parler du suicide* sauve des vies en se concentrant sur la prévention du suicide dans les sphères numériques. Si vous ou un proche avez besoin d'aide, appelez 1 866- APPELLE

FÉVRIER

Mois de l'histoire des Noirs

Le Mois de l'histoire des Noirs souligne l'enracinement de ces personnes établies au Québec depuis plus de quatre siècles et leur engagement à faire du Québec une société inclusive, plurielle et prospère.