

# L'Intersectionn**EL·LES**



## DANS CE NUMÉRO

- 1 Mot de la deuxième vice-présidente
- 2 Travail des enfants
- 2 *Gaslighting*
- 2 Réseaux sociaux et prostitution mineure
- 2 Nouveau bureau de l'Organisation des Nations Unies (ONU) à Montréal
- 2 Portait de sept pionnières
- 2 Hommage
- 2 Recours civil en matière d'agression sexuelle
- 3 26 novembre
- 3 À écouter
- 3 Plus de femmes autochtones en gouvernance pour protéger la biodiversité
- 3 La Belgique légifère sur le féminicide
- 3 Réforme de l'assurance-chômage : ça presse!
- 4 À ne pas manquer...
- 5 Nos collaboratrices

## Mot de la deuxième vice-présidente

Durant la dernière année, plusieurs dossiers importants ont guidé les actions du service de la vie syndicale. En décembre dernier, la 15<sup>e</sup> Conférence des parties sur la biodiversité (COP 15) s'est tenue à Montréal. Durant cette conférence internationale, le SPGQ a assisté à plusieurs rencontres ministérielles, panels et manifestations afin de bien établir son implication dans le dossier de l'environnement, comme demandé lors du dernier congrès. Dans les prochaines semaines, les membres du SPGQ seront d'ailleurs appelés à répondre à un sondage afin de participer à la progression de ce dossier.

De toutes les actions syndicales, la revendication des 10 jours de congé payés pour les victimes de violence conjugale est celle qui me tient le plus à cœur. Les féminicides et infanticides sont des fléaux bien présents dans notre société. En 2022, 21 personnes, femmes et enfants, sont mortes dans un contexte de violence conjugale ou de violence post-séparation. Il est primordial de discuter de ces événements afin de mettre fin à ces actes de violence gratuite. Afin de lutter contre les violences faites aux femmes, le SPGQ combat également les discriminations systémiques, revendique l'équité salariale et a formé l'ensemble de son personnel sur la violence conjugale ainsi que le harcèlement psychologique et sexuel en milieu de travail.

Pour l'année 2023, je souhaite faire avancer les dossiers de l'environnement et de l'égalité entre les femmes et les hommes. Que ce soit par l'instauration des 10 jours de congé payés pour les victimes de violence conjugale ou par la réforme de notre Programme d'accès à l'égalité, il est primordial que le SPGQ se positionne comme un acteur de changement sur ces deux dossiers qui me tiennent à cœur.

Je vous souhaite une excellente année 2023.

**Jessica Bourque**

Deuxième vice-présidente

---

## Travail des enfants

Contrairement à d'autres provinces canadiennes, le Québec n'a pas établi d'âge minimum pour travailler. Plusieurs restrictions empêchent les jeunes de moins de 16 ans de travailler, mais le [ministre du Travail souhaite encadrer les règles relatives au travail des enfants en modifiant la Loi sur les normes du travail](#). Avec la pénurie de la main-d'œuvre, les enfants sont de plus en plus présents sur le marché du travail, soulevant des enjeux de santé-sécurité au travail, mais aussi de décrochage scolaire. Une consultation publique suivra le dépôt du projet de loi. ■

---

## Gaslighting

*Gaslighting* devient le mot de l'année selon le dictionnaire Merriam-Webster. Le terme « gaslighting » réfère à une forme de manipulation psychologique souvent exercée sur une longue période, qui amène la victime à remettre en question la validité de ses propres pensées et perceptions de la réalité.

Malgré sa récente popularité, le mot a été popularisé il y a plus de 80 ans par le dramaturge Patrick Hamilton dans sa pièce *Gas Light*. ■

---

## Réseaux sociaux et prostitution mineure

Un récent [rapport](#) met en lumière le lien entre l'utilisation des réseaux sociaux tels que Facebook, Instagram, Snapchat, Houseparty et Craigslist et la prostitution mineure. La réalité de la prostitution a grandement évolué avec l'avènement des réseaux sociaux et les technologies de l'information. Ce rapport permet d'outiller les personnes intervenant auprès des jeunes. ■

---

## Nouveau bureau de l'Organisation des Nations Unies (ONU) à Montréal

Un nouveau bureau d'[ONU-Habitat s'établira à Montréal](#). Ce programme vise à soutenir le développement durable des établissements humains et des villes. L'annonce a été faite pendant la COP15 qui a eu lieu à Montréal du 7 au 19 décembre 2022. Déjà, plusieurs collaborations ont

été établies entre l'Université McGill, l'Université Concordia et l'Institut québécois d'intelligence artificielle. ■

## Portrait de sept pionnières

Il n'est pas toujours facile de trouver des modèles féminins pouvant inspirer les générations futures. Ce n'est pas qu'ils n'existent pas, mais plutôt qu'ils ne sont pas mis à l'avant-scène. Découvrez [ici](#) le portrait de sept femmes ayant repoussé les limites afin d'inspirer les générations futures à faire de même. d'aide afin de payer ces coûts. ■

## Hommage

Inconnue du grand public, [Blanche Lemco van Ginkel](#) est pourtant l'architecte et urbaniste montréalaise qui a permis de sauver le Vieux-Montréal. Son parcours est impressionnant : elle a développé les premiers cours en urbanisme de l'Université de Montréal et de l'Université McGill, elle a été la première femme à occuper le poste de doyenne d'une faculté d'architecte en Amérique du Nord, elle a inventé un minibus hybride électrique, dans les années 70, afin de désengorger le trafic de Manhattan et plus encore. Encore aujourd'hui, sa trace est visible partout à Montréal. ■

## Recours civil en matière d'agression sexuelle

Plusieurs éléments du Code civil du Québec permettent à une victime d'agression sexuelle d'intenter un recours contre son agresseur. Depuis le 12 juin 2020, le délai de prescription d'une agression a aussi été levé. Un [article de la SOQUIJ](#) expose plusieurs exemples d'indemnités accordées aux victimes. ■

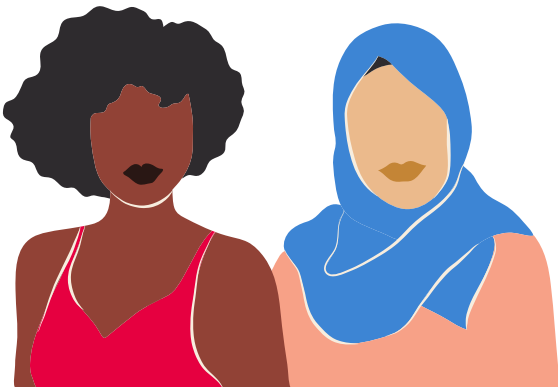
## 26 novembre

Portée par le Canadian Centre for Women's Empowerment ([CCFWE](#)), la Journée nationale pour l'élimination de la violence économique au Canada a eu lieu le 26 novembre. La journée a pour objectif de sensibiliser les décideurs et le milieu bancaire sur cette forme de violence conjugale.

Plusieurs villes canadiennes et gouvernements provinciaux soulignent cette journée de sensibilisation. ■

## À écouter

La websérie [Ça va mal à'shop](#) brise le silence sur les risques psychosociaux pour les individus au travail. Charge de travail élevée, faible reconnaissance et insécurité de l'emploi sont des exemples de sujets abordés lors des témoignages. Ces personnes sont aussi accompagnées par des personnes expertes afin d'établir les solutions face à ces enjeux. ■



## Plus de femmes autochtones en gouvernance pour protéger la biodiversité

Trop longtemps, les femmes autochtones ont été écartées des décisions à cause des politiques coloniales mises en place notamment par la *Loi sur les Indiens*. Or, [leurs savoirs et leurs liens avec le territoire permettent actuellement une résurgence des savoirs autochtones](#) qui, à travers elles, ont pu se transmettre de génération en génération. À travers ces savoirs viennent aussi les connaissances nécessaires afin de contribuer à la sauvegarde de leur territoire ancestral. En ce sens, de plus en plus de voix féminines s'élèvent afin de revendiquer plus de place pour les femmes dans les espaces de gouvernances, spécifiquement en lien avec la gestion du territoire et les ressources naturelles. ■

## La Belgique légifère sur le féminicide

En octobre dernier, le [gouvernement fédéral](#) belge a adopté un texte traitant explicitement du féminicide. Le gouvernement souhaite, à travers ce projet de loi, prévenir les féminicides. Dans le projet de loi-cadre, le gouvernement définit plusieurs formes de féminicides (intime, non intimes et indirects) et définit différentes formes de violence qui précèdent un féminicide, dont la violence sexuelle, psychologique et financière. Au cours de la dernière année, la Belgique dénombre plus de 19 victimes de féminicides. ■

## Réforme de l'assurance-chômage : ça presse!

Le mouvement autonome et solidaire des sans-emploi, appuyé par le mouvement syndical, dont le SPGQ, demande au gouvernement canadien de se doter d'un régime d'assurance-chômage accessible, juste, universel et non discriminatoire. Actuellement, le régime discrimine les femmes, notamment en raison du seuil d'admissibilité et du taux de prestation. Plus encore, d'emblée, une femme qui perdrait son emploi durant son congé de maternité au Québec ne serait pas éligible aux prestations en raison du seuil d'admissibilité ne prenant pas en compte les semaines du congé de maternité. Cela accroît la précarité des femmes et de leurs familles. Une manifestation a eu lieu le 14 novembre; le SPGQ y était.

Pour en savoir davantage sur le sujet, l'IRIS a produit un [article](#) sur le sujet. ■

## À ne pas manquer...

JANVIER / FÉVRIER

15

JANVIER

### Journée nationale du vivre-ensemble

Chaque année, le 15 janvier renouvelle l'invitation faite aux Québécoises et aux Québécois de toutes les origines à s'ouvrir à la diversité, à se rapprocher et à affirmer leur appartenance commune à la société québécoise.

25

JANVIER

AU

31

JANVIER

### Semaine de la sensibilisation musulmane

La Semaine de la sensibilisation musulmane (SSM) est une semaine annuelle de solidarité et d'échange où des personnes de tous âges, de toutes origines et de toutes confessions sont invitées à en apprendre davantage sur les réalisations, les contributions, les aspirations et les préoccupations des Québécoises et Québécois de confession musulmane.

29

JANVIER

### Journée de commémoration de l'attentat de la mosquée de Québec et d'action contre l'islamophobie

Le 29 janvier 2017, six personnes ont été tuées et 19 autres ont été grièvement blessées dans un attentat terroriste survenu au Centre culturel islamique de Québec. Cette journée vise à commémorer cet événement tragique.

FÉVRIER

### Mois de l'histoire des Noirs

Né aux États-Unis en 1875 et décédé en 1950, Dr Carter G. Woodson a été l'instigateur de la Semaine des Noirs en février 1926 (la Negro History Week). Le mois de février a été choisi parce qu'il correspondait au mois d'anniversaire de naissance de deux grands abolitionnistes de l'esclavage : Frederick Douglass et Abraham Lincoln. Au Québec, l'Assemblée nationale a adopté le projet de loi visant à faire de février le Mois de l'histoire des Noirs le 23 novembre 2006 afin de souligner la contribution historique des communautés noires à la société québécoise. Cette loi est entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> février 2007. Par l'adoption de la Loi proclamant le Mois de l'histoire des Noirs, le gouvernement du Québec voulait non seulement ajouter sa voix au mouvement nord-américain soulignant l'apport des citoyennes et des citoyens des communautés noires, mais désirait reconnaître officiellement l'importance de cet événement annuel pour l'ensemble de la société québécoise.

5

FÉVRIER

AU

11

FÉVRIER

### Semaine nationale de la prévention du suicide

La 33<sup>e</sup> Semaine nationale de prévention du suicide se déroulera du 5 au 11 février 2023 avec un nouveau thème Mieux vaut prévenir que mourir. Cette campagne met de l'avant l'importance de la prévention et encourage les gens à oser parler du suicide. Si vous ou un proche avez besoin d'aide, appelez au 1 866- APPELLE.

## À ne pas manquer...

FÉVRIER

18

FÉVRIER

### Journée mondiale d'action en faveur du droit de grève

Le 10 juin 2008, l'Organisation internationale du Travail (OIT) a adopté à l'unanimité sa Déclaration sur la justice sociale pour une mondialisation équitable. Elle est l'expression de la vision contemporaine de la mission de l'OIT à l'ère de la mondialisation. Cette importante déclaration est le résultat de consultations tripartites engagées entre les représentants des gouvernements et des organisations d'employeurs et de travailleurs de 182 états membres.

20

FÉVRIER

### Journée mondiale de la justice sociale

La justice sociale est fondée sur l'égalité des droits pour tous les peuples et la possibilité pour tous les êtres humains de bénéficier, sans discrimination, du progrès économique et social partout dans le monde. Promouvoir la justice sociale ne consiste pas simplement à augmenter les revenus et à créer des emplois. C'est aussi une question de droits, de dignité et de liberté d'expression pour les travailleurs et les travailleuses, ainsi que d'autonomie économique, sociale et politique.

## Nos collaboratrices



**Jessica Bourque**  
deuxième vice-présidente



**Isabel Bélanger**  
adjointe administrative



**Émilie Beauchesne**  
conseillère à la vie syndicale



**José-Frédérique Biron**  
conseillère à la vie syndicale



**Janie Beaupré-Quenneville**  
conseillère à la vie syndicale

