



Volume 7 no 36 | 25 mai 2023

Élection au comité exécutif 2023-2027 **Plus que 9 jours pour voter**

Déjà 6 767 membres ont voté, pour un taux de participation de 24,4 %. Ces chiffres sont significatifs. En effet, ces trente dernières années, jamais plus de 5 438 membres n'avaient voté. Aussi, le taux de participation est, à ce jour, le plus élevé depuis 1997. Et ce n'est pas fini! Continuez à faire porter votre voix, vous avez jusqu'au 2 juin 16 h 30 pour élire les sept membres du comité exécutif.

**Élections
2023**
Comité exécutif

Bien que les réunions de l'assemblée générale des membres se terminent cette semaine, vous pouvez continuer de visionner la vidéo en ligne sur la [page des élections au comité exécutif](#). Dans cette vidéo, les équipes et les personnes candidates indépendantes vous présentent leur programme. Elles répondent également à des questions soumise par des membres sur la cotisation syndicale, la mobilisation, les assurances collectives, le maraudage et leur vision d'avenir du syndicat.

Alors que la participation est en constante progression depuis l'ouverture du vote, le comité électoral enverra un rappel ce 25 mai à ceux qui n'ont pas encore voté. Si c'est votre situation, vous recevrez un duplicat du jeton de vote électronique. Un dernier rappel sera aussi envoyé le 31 mai. Cette date est également le dernier jour où les non-membres pourront adhérer au syndicat en remplissant le [formulaire d'adhésion](#) et exercer leur droit de vote.

L'exercice démocratique en cours est unique dans le monde syndical. Dans la plupart des grands syndicats, ce sont les déléguées et délégués qui élisent le comité exécutif. Au SPGQ, ce sont tous les membres qui le font. Soyons-en fiers! Participez, car chaque vote compte.

Le comité électoral

Défi climatique : enjeux au Québec et ailleurs

Au Québec et ailleurs, les changements climatiques entraînent des enjeux majeurs auxquels la population devra faire face. Dans le cadre de différentes conférences hybrides offertes par des expertes et experts, le Réseau intersyndical pour le climat vous propose d'approfondir vos connaissances en réfléchissant à ces enjeux sous les angles de la science, de la politique et du monde du travail.

Date

16 juin, de 13 h à 16 h 30

Endroits

Montréal (en présentiel) : Centre Saint-Pierre, salle Laure-Gaudreault, au 1212 rue Panet (Métro Beaudry)

Québec (en présentiel) : Maison de la coopération et de l'économie solidaire, salle 4, au 155 boul. Charest Est

En visioconférence (un lien Zoom vous sera envoyé par courriel)

Pour vous inscrire : <https://forms.gle/SbodE6ebVrm8G4FQA>

Personnes conférencières**Alain Bourque**

Excellent vulgarisateur en météorologie et sur les changements climatiques, Alain Bourque est le directeur général d'Ouranos depuis 2013. Il détient un baccalauréat de l'Université McGill, une maîtrise en science de l'atmosphère de l'UQAM et a été météorologue/climatologue chez Environnement Canada de 1989 à 2001.

Hugo Séguin

Hugo Séguin est engagé dans les milieux environnementaux québécois, canadiens et internationaux depuis une quinzaine d'années. Il a été directeur du programme Climat et Énergie chez Équiterre. Il a siégé au conseil d'administration de Greenpeace Canada et a présidé le Réseau Action Climat Canada. Il est l'un des fondateurs de la Global Campaign on Climate Action.

Autres personnes conférencières à confirmer.

*Fonction publique***Sondage sur la mobilisation des membres et sur le positionnement de divers moyens de pression**

Les membres de la fonction publique peuvent compléter d'ici le 31 mai 2023 à 16 h 30 le sondage visant à recueillir leur opinion quant aux moyens de pression à privilégier pour inciter le Secrétariat du Conseil du trésor (SCT) à répondre positivement à leurs demandes syndicales, dont les principales sont :

- la protection du pouvoir d'achat et le rattrapage salarial;
- le télétravail et l'autonomie professionnelle;
- la bonification des assurances collectives;
- l'amélioration du régime de retraite.

Le comité de négociation pour la fonction publique croit impossible d'améliorer les offres contenues dans le dépôt patronal de façon significative et dans un délai raisonnable sans l'exercice de moyens de pression. Les réponses des membres de la fonction publique permettront au comité de mobilisation d'établir sa stratégie pour soutenir les prochaines étapes de la négociation.

Si vous n'avez pas reçu le sondage transmis le 18 mai 2023, vérifiez dans vos courriels indésirables ou écrivez à Christine Deviers (christine.deviers@spgq.qc.ca) pour l'obtenir.

Fonction publique, collègues et Pinel

Montrez votre solidarité!

Vous trouvez injuste que les députées et députés aient une augmentation de 30 % alors que le gouvernement ne vous offre que 9 % sur 5 ans? Ou encore que leurs assurances soient payées à 100 % par l'employeur alors que vous payez la quasi-totalité de votre prime? Montrez votre solidarité à votre comité de négociation en utilisant les outils de mobilisation mis à votre disposition.

[Arrière-plan pour les visioconférences](#)

[Vignette pour les réseaux sociaux](#)

Affiches à imprimer pour vos milieux de travail ([fonction publique](#), [collèges](#), [Pinel](#))

La création de nouveaux outils plus mordants et d'autres actions de mobilisation sont aussi prévues pour la suite des négociations. Restez à l'affût!



CNESST : nouveautés en équité salariale

Dans les derniers mois, quelques améliorations ont été apportées aux outils et services de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) en équité salariale dans le but de faciliter l'expérience client.

Dans le cadre d'un laboratoire client tenu l'été dernier, des tests utilisateurs ont été réalisés auprès d'employeurs et de représentants d'employeurs afin d'évaluer l'utilisabilité du volet [Équité salariale](#) du site Web de la CNESST. Ce projet visait à améliorer l'expérience client et à faciliter la navigation et l'accès aux informations.

À la lumière des commentaires recueillis et de l'analyse réalisée, voici quelques modifications qui ont été apportées :

- La création de 4 nouvelles pages Web, dont l'ajout d'un parcours pour les entreprises de moins de 10 personnes salariées
- La mise en évidence de chacune des étapes des travaux d'équité salariale à réaliser (parcours par taille d'entreprise)
- L'ajout d'une section facilement repérable pour les travailleuses : [Nos articles sur l'équité salariale](#)
- L'ajout d'un carrousel modulable pour mettre en évidence certains contenus, dont les outils disponibles pour les employeurs et la campagne de sensibilisation

Une deuxième phase des tests utilisateurs est prévue à l'été 2023 afin d'évaluer si les améliorations répondent bien aux attentes. Cette phase pourrait mener à d'autres modifications, selon les commentaires qui seront formulés.

Calendrier de la formation et des instances

- 5 juin – Formation pour les membres des comités en santé et sécurité : [Santé et sécurité du travail](#)(Joliette)
- 8 juin – Instance : conseil d'unité d'accréditation de la fonction publique (Québec)
- 8 et 9 juin – Instance : conseil syndical (Québec)

- 14 juin – Formation pour la délégation: [Introduction 1, représenter les membres de mon unité de travail](#) (Montréal)
- 15 juin – Formation pour la délégation : [Introduction 2, défendre et outiller les membres de mon unité de travail](#) (Montréal)
- 20 juin– Formation pour la délégation : [Harcèlement psychologique au travail](#) (visioconférence)

Ce bulletin d'information est une réalisation de :

- Nathalie Côté, conseillère en communication
- Philippe Desjardins, conseiller en communication
- Rachel Hogue, technicienne administrative aux communications

Pour joindre l'équipe des communications : communications@spgq.qc.ca

>> Consultez spgq.qc.ca/publications



[SPGQ - Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec](#)

(Adresse temporaire jusqu'à octobre 2023)

Façades de la Gare, 400, boul. Jean-Lesage, bureau 260

Québec (Québec) G1K 8W1

[Se désabonner des publications du SPGQ](#)