



Volume 7 no 44 | 24 août 2023

Pérennité du SPGQ

L'importance de la mobilisation

Le télétravail est fort apprécié des membres, mais cela complique grandement les efforts de mobilisation. D'ailleurs, bien que 65% des membres sont satisfaits du service de la mobilisation, selon un sondage du SPGQ, les trois quarts des déléguées et délégués signalent qu'il est difficile de mobiliser les membres pour les actions syndicales.

La mobilisation est certainement un enjeu important, car elle influence notamment le rapport de force à la table de négociation. Le comité de négociation peut difficilement faire des gains si les membres ne sont pas solidaires derrière lui.

Afin d'épauler les membres de la délégation dans leurs efforts de mobilisation, la SPGQ propose des [formations](#), un [guide de mobilisation](#) et différents outils comme des [arrière-plans pour les visioconférences](#), des [vignettes pour les réseaux sociaux](#), des macarons, des t-shirts, des fanions, etc.

Le syndicat diffuse aussi différentes [publications](#) et il peut également offrir du soutien pour l'organisation de pauses virtuelles tout au long de la négociation, par exemple.

Néanmoins, le rapport propose des pistes d'action :

- Amorcer une importante réflexion pour augmenter la mobilisation des membres.
- Conscientiser les membres à l'importance de la mobilisation.
- Trouver des moyens de mobilisation innovants.

Cette chronique mensuelle est issue des travaux sur la pérennité du SPGQ. Ceux-ci reposent notamment sur un sondage réalisé auprès des membres à l'automne 2022. Plus de 3500 personnes y ont répondu.

Webinaires sans frais pour les membres du SPGQ

Bâtir votre avenir financier, ça s'apprend !

Le **SPGQ** en partenariat avec Conseils financiers Beneva, mutuelle vouée aux employés des services publics et parapublics du Québec, vous offrent des webinaires sans frais sur la planification **de la sécurité financière vers la retraite**.

Que vous commenciez votre parcours financier ou que vous profitiez plutôt de votre retraite, les webinaires de Beneva vous proposeront à coup sûr de l'information

Planification de ma sécurité financière vers ma retraite

Durée : 2 heures

- L'admissibilité à la rente de retraite
- Les actions pour bien préparer sa stratégie financière
- Le RREGOP et le RRPE : tout ce que vous devez savoir sur votre fonds de pension
- Le Régime des rentes du Québec et la pension de la sécurité de la vieillesse
- Le taux marginal d'impôt et les stratégies fiscales
- Les aspects légaux
- Les assurances vie et santé : en ai-je vraiment besoin et si oui combien?
- Les régimes d'épargne et les placements : REER ou CELI?
- Le décaissement des placements : FERR et rente viagère
- Le suivi personnalisé avec votre conseiller pour une stratégie adaptée claire, utile et concrète pour veiller sur vos finances ou... leur donner un nouvel élan!

Inscription

Cliquez sur la date de votre choix pour vous inscrire.

[25 septembre 2023 à 19h](#)

[11 octobre 2023 à 19h](#)

[2 novembre 2023 à 17h30](#)

[7 décembre 2023 à 19h](#)

Pour qui ?

Toutes personnes souhaite optimiser sa santé financière.

Critères de sélection

Si le nombre de demandes est plus élevé que le nombre de places disponibles, nous appliquerons la règle du premier arrivé, premier servi. À noter que cette activité d'éducation financière se prend en dehors des heures de travail. Aucune libération ou rémunération ne sera accordée pour y assister.

Un courriel de confirmation d'inscription vous sera envoyé.

Assurez-vous de bien saisir votre adresse courriel et de vérifier votre boîte de courriels indésirables.

[Je n'ai pas reçu le courriel de confirmation](#)

Besoin de conseils financiers personnalisés ?

Écrivez-nous pour bénéficier d'une rencontre avec votre conseiller(ère)* sans frais.

[Demander à parler avec un conseiller](#)

© Beneva 2023 Tous droits réservés. ^{MD} Le nom et le logo Beneva sont des marques de commerce déposées et utilisées sous licence.
* Partenaire de Conseils financiers Beneva, cabinet de services financiers

beneva

Lutte contre l'homophobie et la transphobie

Le SPGQ convie ses membres à participer à une étude

Rappel - En tant qu'allié et membre de la Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation, le SPGQ vous invite à participer à l'*Étude québécoise sur les relations sociales des personnes LGBTQ2+ de 14 ans et plus dans un contexte scolaire, de travail et dans la communauté.*

Ce sondage a été lancé en juillet 2023 par la Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres (DSPG) de l'Université du Québec à Montréal (UQAM). **Objectifs : comprendre, prévenir et contrer l'intimidation homophobe et transphobe au Québec.**

Pour ce faire, la Chaire DSPG de l'UQAM veut mieux comprendre, dans une perspective intersectionnelle, les expériences d'intimidation que peuvent vivre les personnes LGBTQ2+ du Québec et comment ces expériences les affectent.

En plus des orientations sexuelles et des genres, la Chaire DSPG de l'UQAM interroge d'autres facteurs pouvant contribuer à la marginalisation des personnes LGBTQ2+, comme l'expérience du racisme, de situations de handicap et de pauvreté.

L'étude s'inscrit dans le [Plan d'action concerté pour prévenir et contrer l'intimidation et la cyberintimidation 2020-2025](#) du gouvernement du Québec. Elle est financée par le Secrétariat à la condition féminine.



Pour participer au sondage, les personnes intéressées de 14 ans et plus doivent remplir le [formulaire d'information et de consentement](#). Il faut prévoir environ 20 minutes. Les personnes participantes peuvent gagner l'un des 100 chèques-cadeaux de 50 \$. Le choix de participer est entièrement volontaire et anonyme.

Des questions ? Écrivez à la coordonnatrice du projet, Jessica Caruso, à caruso.jessica@uqam.ca.

Les victimes d'un acte homophobe ou transphobe peuvent consulter ces [ressources et organismes](#).

Fonction publique, collèges et Pinel Montrez votre solidarité!

Rappel – Vous trouvez injuste que les députées et députés puissent obtenir une augmentation salariale de 30 % alors que le gouvernement ne vous offre que 9 % sur 5 ans? Ou encore que leurs assurances soient payées à 100 % par l'employeur alors que vous payez la quasi-totalité de votre prime? Montrez votre solidarité à votre comité de négociation en utilisant les outils de mobilisation mis à votre disposition.

[Arrière-plan pour les visioconférences](#)

[Vignette pour les réseaux sociaux](#)

Affiches à imprimer pour vos milieux de travail ([fonction publique](#), [collèges](#), [Pinel](#))



La création de nouveaux outils plus mordants et d'autres actions de mobilisation sont aussi prévues pour la suite des négociations. Restez à l'affût!

Calendrier

- 28 septembre – Instance : conseil d'unité d'accréditation de la fonction publique
- 28 et 29 septembre – Instance : conseil syndical (Québec)
- 4 et 5 octobre – Forum sur la mobilisation
- 3 novembre – Instance : conseil syndical (visioconférence)

Offres d'emploi

Vous avez à cœur de défendre les droits et les intérêts des travailleuses et des travailleurs? Le SPGQ recrute pour ce poste en ce moment.

[PERSONNE CONSEILLÈRE À LA VIE SYNDICALE \(poste temporaire 6 mois\)](#)

DATE LIMITE POUR POSTULER :

30 AOÛT 2023, 16 h 30



Ce bulletin d'information est une réalisation de :

- Nathalie Côté, conseillère en communication
- Philippe Desjardins, conseiller en communication
- Rachel Hogue, technicienne administrative aux communications

Pour rejoindre l'équipe des communications : communications@spgq.qc.ca

>> Consultez spgq.qc.ca/publications



[SPGQ - Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec](#)

(Adresse temporaire jusqu'à octobre 2023)

Façades de la Gare, 400, boul. Jean-Lesage, bureau 260
Québec (Québec) G1K 8W1

[Se désabonner des publications du SPGQ](#)